

**TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI HUZURIDAGI  
ILMIY DARAJALAR BERUVCHI DSc.03/30.01.2021.I.16.03 RAQAMLI  
ILMIY KENGASH ASOSIDAGI BIR MARTALIK ILMIY KENGASH**

---

**TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI**

**RASULOV SHAVKAT SHAROF O'G'LI**

**MILLIY IQTISODIYOTDA ISHCHI KUCHI RESURSLARI FAOLLIGINI  
OSHIRISHNING NAZARIY ASOSLARI**

**08.00.01 – Iqtisodiyot nazariyasi  
08.00.10 - Demografiya. Mehnat iqtisodiyoti**

**Iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi  
AVTOREFERATI**

**Toshkent - 2024**

**Iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi  
avtoreferati mundarijasi**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD)  
по экономическим наукам**

**Contents of dissertation the abstract Doctor of Philosophy (PhD)  
in economics sciences**

**Rasulov Shavkat Sharof o‘g‘li**

Milliy iqtisodiyotda ishchi kuchi resurslari faolligini oshirishning nazariy asoslari.....3

**Расулов Шавкат Шароф угли**

Теоретические основы повышения активности трудовых ресурсов в национальной экономике.....29

**Rasulov Shavkat Sharof ugli**

Theoretical foundations of increasing the activity of labor resources in the national economy.....57

**E‘lon qilingan ishlar ro‘yxati**

Список опубликованных работ

List of published works .....62

**TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI HUZURIDAGI  
ILMIY DARAJALAR BERUVCHI DSc.03/30.01.2021.I.16.03 RAQAMLI  
ILMIY KENGASH ASOSIDAGI BIR MARTALIK ILMIY KENGASH**

---

**TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI**

**RASULOV SHAVKAT SHAROF O'G'LI**

**MILLIY IQTISODIYOTDA ISHCHI KUCHI RESURSLARI FAOLLIGINI  
OSHIRISHNING NAZARIY ASOSLARI**

**08.00.01 – Iqtisodiyot nazariyasi  
08.00.10 - Demografiya. Mehnat iqtisodiyoti**

**Iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi  
AVTOREFERATI**

**Toshkent - 2024**

**Falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi mavzusi O‘zbekiston Respublikasi Oliy ta’lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasida B2024.1.PhD/Iqt3687 raqam bilan ro‘yxatga olingan.**

Dissertatsiya Toshkent davlat iqtisodiyot universitetida bajarilgan.

Dissertatsiya avtoreferati uch tilda (o‘zbek, rus, ingliz (rezyume)) Ilmiy kengash web-sahifasida ([www.tsue.uz](http://www.tsue.uz)) va “ZiyoNet” axborot-ta’lim portalida ([www.ziynet.uz](http://www.ziynet.uz)) joylashtirilgan.

**Ilmiy rahbar:**

**Asatullayev Xurshid Sunatullayevich**  
Iqtisodiyot fanlari nomzodi, professor

**Rasmiy opponentlar:**

**Arabov Nurali Uralovich**  
Iqtisodiyot fanlari doktori, professor

**Sharipov Kuvondik Baxtiyorovich**  
iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD), dotsent

**Yetakchi tashkilot:**

**Guliston davlat universiteti**

Dissertatsiya himoyasi Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti huzuridagi ilmiy darajalar beruvchi DSc.03/30.01.2021.I.16.03 raqamli Ilmiy kengash asosidagi bir martalik ilmiy kengashning 2024-yil “\_\_\_\_\_” \_\_\_\_\_ soat \_\_\_\_\_ dagi majlisida bo‘lib o‘tadi. (Manzil: 100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko‘chasi, 49-uy; Tel: (99871) 239-01-49; faks: (99871) 239-41-23; e-mail: [tsue@tsue.uz](mailto:tsue@tsue.uz)).

Dissertatsiya bilan Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti Axborot-resurs markazida tanishish mumkin (\_\_\_\_\_ raqami bilan ro‘yxatga olingan). Manzil: 100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko‘chasi, 49-uy; Tel: (99871) 239-28-72; faks: (99871) 239-41-23; e-mail: [tsue@tsue.uz](mailto:tsue@tsue.uz).

Dissertatsiya avtoreferati 2024-yil “\_\_\_\_\_” \_\_\_\_\_ kuni tarqatildi.  
(2024-yil “\_\_\_\_\_” \_\_\_\_\_ dagi \_\_\_\_\_ raqamli reyestr bayonnomasi).

**S.K. Xudoyqulov**

Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy kengash asosidagi bir martalik ilmiy kengash raisi, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

**B.D. Xajiyev**

Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy kengash asosidagi bir martalik ilmiy kengash kotibi, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

**U.V. Gafurov**

Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy kengash asosidagi bir martalik ilmiy kengash qoshidagi ilmiy seminar raisi, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

## KIRISH (falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi annotatsiyasi)

**Dissertatsiya mavzusining dolzarbligi va zarurati.** Jahon iqtisodiyotida global beqarorlik, jumladan, Covid-19 pandemiyasi davrida fojiali oqibatlarni yengish va aholi salomatligini tiklash borasida dunyo mamlakatlari uchun ortiqcha ijtimoiy-iqtisodiy xarajatlarni yuzaga keltirdi. Mazkur salbiy ta'sir 2022-2024-yillarda mehnat resurslariga bo'lgan talab taqchilligi kabi muammolarni ham keltirib chiqarmoqda. Jumladan, Xalqaro mehnat tashkilotining "Jahonda bandlik va ijtimoiy himoya istiqbollari: 2023-yilga mo'ljallangan tendensiyalar" nomli hisobotida, joriy yilda global bandlik o'sish darajasi 1,0 foizni tashkil etishi prognoz qilinmoqda. Dunyo bo'ylab ishsizlar soni ko'rsatkichi esa 208 millionga yetishi hamda global ishsizlik darajasi 5,8 foizga ortishi kutilmoqda. Bunday salbiy tendensiyaning kutilishi ko'p jihatdan yuqori daromadli rivojlangan mamlakatlarda ishchi kuchi taklifining qisqarishi bilan bevosita bog'liq<sup>1</sup>. Bu o'z navbatida ishchi kuchi resurslariga bo'lgan talabni qondirish bo'yicha mavjud kamchilik va muammolar yechimini ishlab chiqish, iqtisodiy o'sish sifati parametrlariga ishchi kuchi resurslarining statistik bog'liqligini aniqlash asosida iqtisodiy-ijtimoiy holatga ta'sirini baholash muhim vazifalardan hisoblanadi.

Jahondagi global ijtimoiy-iqtisodiy beqarorlik sharoitida milliy iqtisodiyotda ishchi kuchi resurslari faolligini oshirishning nazariy asoslarini takomillashtirishga qaratilgan ilmiy izlanishlar olib borilmoqda. Aholi soni dinamikasining jamiyat iqtisodiy farovonlik darajasiga ta'siri, zamonaviy bozor iqtisodiyoti sharoitida ishchi kuchi resurslarini shakllantirish mezonlarini takomillashtirish, ishchi kuchi resurslari faolligini oshirish, ishchi kuchi resurslari bandligiga qaratilgan davlat bandlik siyosati samaradorligini oshirish, iqtisodiyot tarmoqlari bo'yicha ishchi kuchi resurslarining samarali bandligini ta'minlash, ishchi kuchiga bo'lgan talab va taklifga ta'sir etuvchi omillarni baholash, ishchi kuchi resurslaridan foydalanish samaradorligini oshirish yo'llarini aniqlash, mazkur jarayonlarni modellashtirish hamda uzoq muddatga mo'ljallangan dasturlarni ishlab chiqishning amaliy jihatlarini tadqiq etish hamda istiqbolda ishchi kuchi resurslarini faolligini oshirishga qaratilgan ilmiy takliflar va amaliy tavsiyalarni ishlab chiqish bu boradagi ilmiy tadqiqotlarning ustuvor yo'nalishlaridan hisoblanadi.

Yangi O'zbekistonda jamiyat ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanishining eng muhim makroiqtisodiy yo'nalishi sifatida aholining ish bilan bandligini ta'minlash va ishchi kuchi resurslarining iqtisodiy faolligini oshirish bo'yicha tashkiliy-iqtisodiy mexanizmlarini yaratishga alohida e'tibor qaratilgan bo'lib, iqtisodiyotda alohida ahamiyatga ega. 2022-2026-yillarda Yangi O'zbekistonning taraqqiyot strategiyasida ishchi kuchi resurslarini iqtisodiy faolligini oshirishning tashkiliy-iqtisodiy "...faol" modelini joriy etish, uni aholi muammolarini bevosita hal qilish hamda hududni rivojlantirish uchun zarur resurs va imkoniyatlar bilan ta'minlash", "aholi bandligini ta'minlash va kambag'allikni qisqartirish masalalari" asosiy

---

<sup>1</sup> [https://www.ilo.org/mbscow/news/WCMS\\_865541/lang--ru/index.htm](https://www.ilo.org/mbscow/news/WCMS_865541/lang--ru/index.htm) Экономический спад может вынудить работников соглашаться на менее качественные рабочие места.

vazifa sifatida belgilangan<sup>2</sup>. Iqtisodiyotda tarkibiy o'zgarishlar jarayonida ishchi kuchi resurslari iqtisodiy faolligini oshirish muammolarini tadqiq etishning dolzarbligi birinchi navbatda, mazkur tushunchaning evolyutsion qarashlari va konseptual yondashuvlarini ham nazariy va amaliy jihatdan yondashish hamda pandemiya davrigacha va undan keyingi real ijtimoiy hayotga bevosita bog'langan holda tadqiq qilishni taqozo etadi.

O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2023-yil 25-iyuldagi 09/23/307/0519-son "O'zbekiston Respublikasi kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligi huzuridagi hunarmandchilik va kasanachilikni qo'llab-quvvatlash jamg'armasi faoliyatini tashkil etish chora-tadbirlari to'g'risida"gi qarori, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2023-yil 16-noyabrdagi 07/23/366/0854-son "Aholini kichik va o'rta biznesga keng jalb qilishning qo'shimcha chora-tadbirlari to'g'risida"gi qarori, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 28-yanvardagi PF-60-son "2022-2026-yillarga mo'ljallangan Yangi O'zbekistonning taraqqiyot strategiyasi to'g'risida", 2021-yil 11-fevraldagi PF-6277-son "Kam ta'minlangan oilalarga moddiy yordam ko'rsatish hamda kambag'allik bilan kurashish ko'lamini yanada kengaytirish chora-tadbirlari to'g'risida", 2020-yil 26-martdagi PF-5975-son "Iqtisodiyotni rivojlantirish va kambag'allikni qisqartirishga oid davlat siyosatini tubdan yangilash chora-tadbirlari to'g'risida", 2017-yil 7-fevraldagi PF-4947-son "O'zbekiston Respublikasini yanada rivojlantirish bo'yicha Harakatlar strategiyasi to'g'risida"gi farmonlari, 2022-yil 30-avgustdagi PQ-366-son "Norasmiy bandlik ulushini qisqartirish hamda mehnat resurslari balansini zamonaviy yondashuvlar asosida shakllantirish chora-tadbirlari to'g'risida", 2021-yil 28-apreldagi PQ-5094-son "2021-yilda yangi ish o'rinlarini tashkil etish va aholi bandligiga ko'maklashish bo'yicha davlat dasturi to'g'risida", 2021-yil 11-avgustdagi PQ-4804-son "Kambag'al va ishsiz fuqarolarni tadbirkorlikka jalb qilish, ularning mehnat faolligini oshirish va kasb-hunarga o'qitishga qaratilgan hamda aholi bandligini ta'minlashga oid qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida", 2021-yil 27-martdagi PQ-5041-son "Oilaviy tadbirkorlikni rivojlantirish dasturlari doirasida amalga oshiriladigan qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida", 2018-yil 21-iyuldagi PQ-3877-son "Tashqi moliyalashtirish manbalarini diversifikatsiyalash bo'yicha qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida"gi qarorlari va mazkur faoliyatga tegishli boshqa me'yoriy-huquqiy hujjatlarda belgilangan vazifalarni amalga oshirishda ushbu dissertatsiya tadqiqoti muayyan darajada xizmat qiladi.

**Tadqiqotning respublika fan va texnologiyalar rivojlanishining ustuvor yo'nalishlariga mosligi.** Tadqiqot ishi respublika fan va texnologiyalar rivojlanishining I. "Demokratik va huquqiy jamiyatni ma'naviy-axloqiy va madaniy-ma'rifiy rivojlantirish, innovatsion iqtisodiyotni shakllantirish" ustuvor yo'nalishiga muvofiq bajarilgan.

**Muammoning o'rganilganlik darajasi.** Bozor munosabatlari sharoitlarida iqtisodiyotni rivojlantirishning maqbul strategiyasini shakllantirishning tarkibiy

---

<sup>2</sup> Lex.uz. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 28-yanvardagi PF-60-son Farmoni.

qismi hisoblangan aholining ish bilan bandligini ta'minlash hamda mehnat resurslari faolligini oshirish masalalari S.Jukov, P.Juravlev, J.M.Keyns, A.Kokina, K.Makkonnell, R.Mumladze, Yu.Odegov, Rudenko, A.Rofe, L.Sbitova, A.Smit kabi olimlar tomonidan o'rganilgan<sup>3</sup>. Mazkur tadqiqotlarda asosan ishchi kuchi resurslari, ularning ijtimoiy-iqtisodiy mohiyati, ishchi kuchi resurslarini shakllantirishning tasnifi, mehnat resurslari bandligining asosiy turlari va shakllari, aholining mehnat migratsiyasi, ish bilan ta'minlashni tartibga solish, aholini ish bilan bandligining iqtisodiyot tarmoqlari bo'yicha taqsimlanishi kabi nazariy-uslubiy jihatlarini ishlab chiqilgan.

O'zbekiston Respublikasida ushbu yo'nalishdagi muammolarning nazariy asoslarini o'rganish va yechimlarini aniqlash bo'yicha tadqiqotlar olib borgan yetakchi olimlar qatoriga Q.X. Abduraxmonov, H.P. Abulqosimov, Sh.Sh. Shodmonov, B.X. Umurzakov, G.Q. Abdurahmonova, T.T. Jo'rayev, U.V. G'ofurov, M.X. Ashurova, Sh.R. Xolmo'minov, N.Q. Zokirova, D.A. Ortiqova, D.Rahimova va boshqalarni kiritish mumkin<sup>4</sup>. Ularning ilmiy ishlarida aholini ish bilan bandligini oshirish masalasi nazariy va amaliy jihatdan tadqiq etilgan. Shu bilan birga, olib borilgan tadqiqotlar natijasida mamlakatimiz hamda xorijiy olimlar va amaliyotchilar ilmiy ishlarida ishchi kuchi resurslarining samarali ish bilan bandligi tarkibiga yetarlicha e'tibor berilmaganligi tadqiqot mavzusining dolzarbligi, uning maqsadi, asosiy vazifalarini to'g'ri aniqlashga imkon yaratdi.

Mazkur tadqiqot ishida tanlangan muammoning dolzarbligi, iqtisodiy adabiyotda yetarlicha tadqiq etilmaganligi, kutilayotgan ilmiy natijalarni ilmiy-amaliy ahamiyatga egaligi ushbu mavzuni tadqiqot obyekti sifatida tanlashga asos bo'ldi.

**Dissertatsiya mavzusining dissertatsiya bajarilgan oliy ta'lim muassasasining ilmiy tadqiqot ishlari bilan bog'liqligi.** Dissertatsiya tadqiqoti Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti ilmiy-tadqiqot ishlari rejasiga muvofiq ilmiy loyiha doirasida bajarilgan.

---

<sup>3</sup>Жуков С., Резникова О.В. Центральная Азия в социально-экономических структурах современного мира. - Москва: Московский общественный научный фонд, 2001; Журавлев П. Управление человеческими ресурсами: опыт индустриально развитых стран. - М: ЭКЗАМЕН, 2005; Кейнс Дж. Общая теории занятости, процента и денег. - М.: 1978; Кейнс Дж. Общая теории занятости, процента и денег. - М.: 1978.; Кокина А.Я. Экономика труда. Учебник. - М.: Магистр, 2010. - 293 стр.; Кокина А.Я. Экономика труда. Учебник. - М.: Магистр, 2010. - 293 стр.; К.Р.Макконел, С.Брю. Экономикс: принципы, проблемы и политика. /Перевод с англ. -М.: ИНФРА-М, 2006. -940 с.; Мумладзе Р.Г. Экономика и социология труда: учебник / под общ ред Р.Г. Мумладзе. - 2-е изд., стер. - М.: КНОРУС, 2007.; Оdegov Ю.Г. Экономика труда: Учебник — М.: Волтерс Клувер, 2011. - 768 с.; Руденко Г.Г. Специфика положения молодёжи на рынке труда / Г.Г. Руденко, А.Р. Савелов // Социологические исследования. - 2002.; Рофе А. Экономика и социология труда. - М.: МИК, 2004; Сбытова Л. Структура занятости и эффективность производства. - М.: Наука, 1982; Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. - М.: Наука, 1993.

<sup>4</sup> Абдурахмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодиёти ва социологияси. Дарслик. - Т.: Фан ва технология, 2012. - 388 б.; Абулқосимов Х.П. Иқтисодиётда инсон омили: шаклланиши, амал қилиши ва фаоллашуви. Монография. - Т.: Академия, 2006. - 346 б.; Умурзаков Б.Х., Рахимов М. Меҳнат мунособатлари ва менталитет. - Т.: Ўзбекистон, 2005.; Холмўминов Ш.Р. Меҳнат бозори иқтисодиёти. - Т.: ТДИУ, 2004. - 202 б.; Зокирова Н.К. Социально-трудовые отношения: международный и национальные аспекты. - Т.: Фан, 2008. - С. 88.; Артыкова Д.А. Формирование занятости населения в Республике Узбекистан. - Т.: Фан, 2005.

**Tadqiqotning maqsadi** O‘zbekistonda zamonaviy bozor iqtisodiyoti sharoitida ishchi kuchi resurslari faolligini oshirish qonunlarini aniqlash hamda ularning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmini takomillashtirishga qaratilgan ilmiy taklif va amaliy tavsiyalarni ishlab chiqishdan iborat.

**Tadqiqotning vazifalari:**

Ishchi kuchi resurslarining iqtisodiy mazmuniga bo‘lgan nazariy qarashlar evolyutsiyasini tadqiq etish;

zamonaviy bozor iqtisodiyoti sharoitida ishchi kuchi resurslarini shakllantirish mezonlari va o‘ziga xos xususiyatlarini ko‘rsatib berish;

ishchi kuchi resurslari faolligini oshirishning xorijiy davlatlar tajribalarini o‘rganish;

O‘zbekiston Respublikasida ishchi kuchi resurslari bandligiga qaratilgan davlat bandlik siyosati tahlilini amalga oshirish;

ishchi kuchi resurslarining iqtisodiyot tarmoqlari bo‘yicha bandligining joriy holatini tahlil qilish;

respublikada ishchi kuchiga bo‘lgan talab va taklifga ta‘sir etuvchi omillar tahlilini amalga oshirish;

respublikada ishchi kuchi resurslaridan foydalanish samaradorligini oshirish yo‘llarini aniqlash;

davlatning ishchi kuchi resurslarini shakllantirishning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmini takomillashtirish bo‘yicha ustuvor yo‘nalishlarini aniqlash;

O‘zbekistonda ishchi kuchi resurslari bandligiga ta‘sir etuvchi ko‘rsatkichlar ta‘sirini boshqarish jarayonlarini modellashtirish, uzoq muddatga mo‘ljallangan dasturlarni ishlab chiqishning amaliy jihatlari tadqiq etish hamda istiqbolda ishchi kuchi resurslari faolligini oshirishga qaratilgan ilmiy takliflar va amaliy tavsiyalarni ishlab chiqish.

**Tadqiqotning obyekti** bo‘lib, O‘zbekiston Respublikasi milliy iqtisodiyotida ishchi kuchi resurslari faolligini oshirishga qaratilgan bandlik faoliyati hisoblanadi.

**Tadqiqotning predmeti** bo‘lib, ishchi kuchi resurslari faolligini oshirish jarayonida yuzaga keladigan ijtimoiy-iqtisodiy munosabatlar majmui hisoblanadi.

**Tadqiqot usullari.** Dissertatsiyada umumlashtirish, guruhlashtirish, abstrakt-mantiqiy fikrlash, prognozlashtirish, kompleks tahlil hamda sifatli tahlil bilan miqdoriy tahlilni birgalikda olib borish asosida tendensiyalarga baho berish kabi usullardan foydalanilgan.

**Tadqiqotning ilmiy yangiligi** quyidagilardan iborat:

band bo‘lgan ishchi kuchi resurslarining mehnat faolligini oshirishda vaqtincha ishlarni tashkil etish va muvofiqlashtirish, ish izlovchilarni yotoqxona va transport bilan ta‘minlash, tezkor buyurtmalar olish va boshqa qo‘shimcha xizmatlar ko‘rsatishni yo‘lga qo‘yish jarayonlariga davlat-xususiy sheriklik shartlari asosida tadbirkorlik sub‘ektlarini keng jalb etish taklifi asoslangan;

mehnatga layoqatli aholi va iqtisodiy faol bo‘lmagan aholi qatlami uchun “barcha uchun ish” tavsifiga ko‘ra “Mening ishim” buyurtmalar birjasi onlayn maydonini ishga tushirish orqali ishchi kuchi resurslari faolligini oshirish taklifi asoslangan;

ishchi kuchi resurslarini malakasi jihatidan tabaqalashtirish asosida tarmoq,



hudud va korxonalar kesimidagi faolligining erishilgan optimal me'yorlarni belgilash hamda har bir toifa bo'yicha mavjud iqtisodiy faollikni o'zaro taqqoslash orqali yanada kuchaytirish borasidagi imkoniyat va zaxiralarni aniqlash taklifi asoslangan;

O'zbekistonda iqtisodiyotda band aholi sonining o'zgarishiga endogen va ekzogen omillarning ta'sirini ifodalovchi ekonometrik modellar asosida 2026-yilga qadar prognoz ko'rsatkichlari ishlab chiqilgan.

**Tadqiqotning amaliy natijasi** quyidagilardan iborat:

ishchi kuchi resurslari kategoriyasiga ta'sir etuvchi iqtisodiy qonunlarni tahlil etish asosida aniqlik kiritilgan;

ishchi kuchi resurslari iqtisodiy faolligini oshirish va ular bandligini tartibga solishning respublika, mintaqa va korxonalar darajasidagi rivojlanish strategiyasi modelini yaratish taklif etilgan;

zamonaviy bozor iqtisodiyoti sharoitida ishchi kuchi resurslarining shakllanishi mezonlari va o'ziga xos xususiyatlari ochib berilgan;

ish bilan band bo'lgan aholi sonining kamayishi, iqtisodiyot tarmoqlarida ish bilan bandlik tarkibining jiddiy ravishda o'zgarishi ish bilan norasmiy bandlik ko'lamlarining kengayishida o'z ifodasini topishi asoslangan.

**Tadqiqot natijalarining ishonchliligi.** Tadqiqot natijalarining ishonchliligi tahlil jarayonida O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi statistika agentligi, O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligi, Kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligi, O'zbekiston Respublikasi Markaziy banki, Byudjetdan tashqari Pensiya jamg'armasining rasmiy ma'lumotlaridan foydalanilganligi, ishda qo'llanilgan yondashuv va usullarning maqsadga muvofiqligi va ilmiy asoslanganligi, keltirilgan xulosa, taklif va tavsiyalarning vakolatli tashkilotlar tomonidan amaliyotga joriy qilinganligi bilan belgilanadi.

**Tadqiqot natijalarining ilmiy va amaliy ahamiyati.** Tadqiqot natijalarining ilmiy ahamiyati tadqiqot jarayonida olingan ilmiy taklif va tavsiyalardan ishchi kuchi resurslarini shakllanish manbalarining tasnifiy xususiyatlari, ishchi kuchi resurslarining faolligini oshirish, ishchi kuchi resurslaridan samarali foydalanishda davlatning mavjud vositalaridan samarali foydalangan holda kamaytirish hamda milliy dasturlarni ishlab chiqish, maxsus ilmiy-tadqiqot ishlarida manba sifatida foydalanish mumkinligi bilan belgilanadi.

Dissertatsiyaning amaliy jihati unda ochib berilgan ishchi kuchi resurslarini samarali faoliyatining tashkiliy-iqtisodiy mexanizmidan ishchi kuchi resurslarining faolligini oshirishda, shuningdek, ishlab chiqilgan ilmiy taklif va amaliy tavsiyalardan O'zbekiston Respublikasi Kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligi, Statistika agentligi va boshqa davlat boshqaruvi organlari uchun tahliliy tavsiyalar tayyorlashda, oliy o'quv yurtlarida o'qitiladigan "Iqtisodiyot nazariyasi" va "Ijtimoiy siyosat" fanlarining ishchi-o'quv dasturlarini takomillashtirish va talabalarga ta'lim berish jarayonida foydalanish mumkinligi bilan belgilanadi.

**Tadqiqot natijalarining joriy qilinishi.** O'zbekistonda zamonaviy bozor iqtisodiyoti sharoitida ishchi kuchi resurslari faolligini oshirish qonunlarini aniqlash hamda ularning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmini takomillashtirishga

qaratilgan ilmiy taklif va amaliy tavsiyalar asosida:

band bo'lgan ishchi kuchi resurslarining mehnat faolligini oshirishda vaqtincha ishlarni tashkil etish va muvofiqlashtirish, ish izlovchilarni yotoqxon va transport bilan ta'minlash, tezkor buyurtmalar olish va boshqa qo'shimcha xizmatlar ko'rsatishni yo'lga qo'yish jarayonlariga davlat-xususiy sheriklik shartlari asosida tadbirkorlik sub'ektlarini keng jalb etish taklifi O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2021-yil 28-apreldagi PQ-5094-son "2021-yilda yangi ish o'rinlarini tashkil etish va aholi bandligiga ko'maklashish bo'yicha davlat dasturi to'g'risida"gi Qarorida o'z aksini topgan (O'zbekiston Respublikasi kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligining 2023-yil 2-noyabrdagi №04/00-01/25-996-son ma'lumotnomasi). Natijada aholining o'z mutaxassisligi bo'yicha ish bilan ta'minlashga qadar davlat-xususiy, yoshlar va xotin-qizlar o'rtasida frilanserlik faoliyatini keng rivojlantirish, maktabning yuqori sinflaridanoq kasbga o'rgatish tizimini joriy etish, yosh mutaxassislarning xalqaro mehnat bozorida intellektual ishchi kuchi sifatida kasbiy ko'nikmalarini xalqaro elektron platformalar orqali namoyon qilish, oliy ta'lim muassasalarida dasturlar va fondlarni shakllantirish, yoshlar tadbirkorlik klasterlari va konsalting xizmatlarini tashkil etish tadbirlarini ishlab chiqish imkonini yaratgan;

mehnatga layoqatli aholi va iqtisodiy faol bo'lmagan aholi qatlami uchun "barcha uchun ish" tavsifiga ko'ra "Mening ishim" buyurtmalar birjasi onlayn maydonini ishga tushirish orqali ishchi kuchi resurslari faolligini oshirish taklifi O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2021-yil 28-apreldagi PQ-5094-son "2021-yilda yangi ish o'rinlarini tashkil etish va aholi bandligiga ko'maklashish bo'yicha davlat dasturi to'g'risida"gi Qarorida o'z aksini topgan (O'zbekiston Respublikasi kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligining 2023-yil 2-noyabrdagi №04/00-01/25-996-son ma'lumotnomasi). Natijada respublikada o'z ishini yo'qotgan mehnatga layoqatli va iqtisodiy faol bo'lmagan aholi qatlami, ishsizlar, ayniqsa, ayollar, yoshlar, talabalar, nogironligi bo'lgan shaxslar uchun ishlar, masofadan turib bajariladigan ishlar, uyda bajariladigan ishlar, kasanachilik ishlari, frilanserlik faoliyati, ish grafiklari, talab etiladigan malaka darajasi, ish haqi miqdori kabi ma'lumotlar elektron portfelini yaratish imkoniyatini bergan;

ishchi kuchi resurslarini malakasi jihatidan tabaqalashtirish asosida tarmoq, hudud va korxonalar kesimidagi faolligining erishilgan optimal me'yorlarni belgilash hamda har bir toifa bo'yicha mavjud iqtisodiy faollikni o'zaro taqqoslash orqali yanada kuchaytirish borasidagi imkoniyat va zaxiralarni aniqlash taklifi O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2021-yil 28-apreldagi PQ-5094-son "2021-yilda yangi ish o'rinlarini tashkil etish va aholi bandligiga ko'maklashish bo'yicha davlat dasturi to'g'risida"gi Qarorida o'z aksini topgan (O'zbekiston Respublikasi kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligining 2023-yil 2-noyabrdagi №04/00-01/25-996-son ma'lumotnomasi). Ushbu taklifning joriy qilinishi oliy va professional ta'lim bilan qamrab olinmagan yoshlarni ish bilan ta'minlash, yoshlar va xotin-qizlar o'rtasida frilanserlik faoliyatini keng rivojlantirish, maktabning yuqori sinflaridanoq kasbga o'rgatish tizimini joriy etish, yosh mutaxassislarning xalqaro mehnat bozorida intellektual ishchi kuchi sifatida kasbiy ko'nikmalarini xalqaro elektron platformalar orqali namoyon qilish,

oliy ta'lim muassasalarida dasturlar va fondlarni shakllantirish, yoshlar tadbirkorlik klasterlari va konsalting xizmatlarini tashkil etish tadbirlarini ishlab chiqish imkonini yaratgan;

O'zbekistonda iqtisodiyotda band aholi sonining o'zgarishiga endogen va ekzogen omillarning ta'sirini ifodalovchi ekonometrik modellar asosida 2026-yilga qadar ishlab chiqilgan prognoz ko'rsatkichlaridan O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 28-yanvardagi PF-60-son Farmoni orqali ishlab chiqilgan "2022-2026-yillarga mo'ljallangan Yangi O'zbekistonning taraqqiyot strategiyasining 4-"Adolatli ijtimoiy siyosat yuritish va inson kapitalini rivojlantirish" yo'nalishini ishlab chiqishda foydalanilgan (O'zbekiston Respublikasi kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligining 2023-yil 2-noyabrdagi №04/00-01/25-996-son ma'lumotnomasi). Ushbu taklifning joriy qilinishi mamlakatda aholi qatlami ayniqsa imkoniyati cheklangan va nogironligi bo'lgan shaxslarning bandligini 3 baravar oshirish, norasmiy ishlayotgan 2,5 million nafar fuqaroning bandligini legallashtirish va shu orqali 2026-yil yakuniga qadar kambag'allikni kamida 2 baravarga qisqartirishga xizmat qilishi asoslangan.

**Tadqiqot natijalarining aprobatsiyasi.** Tadqiqot natijalari 13 ta ilmiy-amaliy anjumanlarda, jumladan 4 ta xorijiy, 5 ta xalqaro, 4 ta respublika miqyosidagi ilmiy-amaliy konferensiyalarda muhokamadan o'tkazilgan.

**Tadqiqot natijalarining e'lon qilinishi.** Dissertatsiya mavzusi bo'yicha jami 6 ta ilmiy ish, shu jumladan, O'zbekiston Respublikasi Oliy Attestatsiya Komissiyasining doktorlik dissertatsiyalari asosiy ilmiy natijalarini chop etish tavsiya etilgan ilmiy nashrlarda 20 ta maqola va xorijiy jurnallarda 3 ta maqolalar nashr etilgan.

**Dissertatsiyaning tuzilishi va hajmi.** Dissertatsiya ishi kirish, uchta bob, xulosa, foydalanilgan adabiyotlar ro'yxatidan tarkib topgan. Dissertatsiya hajmi 127 betni tashkil etgan.

## DISSERTATSIYANING ASOSIY MAZMUNI

Dissertatsiyaning **kirish** qismida tadqiqot mavzusining dolzarbligi asoslangan, muammoning o'rganilganlik darajasi aks ettirilgan, dissertatsiyaning maqsad va vazifalari shakllantirilgan, tadqiqot obyekti va predmeti aniqlangan, tadqiqotning ilmiy yangiligi, ilmiy va amaliy ahamiyati, tadqiqot natijalarining joriy qilinishi hamda muhokama natijalari bayon etilgan.

Dissertatsiyaning birinchi bobi "**Milliy iqtisodiyotda ishchi kuchi resurslari faolligini oshirishning nazariy asoslari**" deb nomlanib, mazkur bobda ishchi kuchi resurslarining iqtisodiy mazmuniga bo'lgan nazariy qarashlar evolyutsiyasi, zamonaviy bozor iqtisodiyoti sharoitida ishchi kuchi resurslarini shakllantirish mezonlari va o'ziga xos xususiyatlari hamda ishchi kuchi resurslari faolligini oshirishning xorijiy davlatlar tajribalari bayon qilingan.

O'zbekiston Respublikasi milliy iqtisodiyotining zamonaviy taraqqiyot strategiyasi va uning imkoniyatlarini tadqiq etish eng avvalo uni ishchi kuchi resurslari tarkibi, soni, o'zgarish tendensiyasi, ularning iqtisodiyotdagi sifat

ko'rsatkichlari, mehnat bozori va jamiyat hayotining barcha jabhalarini qamrab oluvchi transformatsion jarayonlardagi rolidagi o'zgarishlarni mazmunli tahlil qilishni taqozo etadi. Hozirgi kunda ilmiy manbalarda ishchi kuchi resurslariga va ularni samarali boshqarishga bo'lgan nazariy qarashlar evolyutsiyasi iqtisodiy tarix sahnasida ko'plab mutafakkirlar hamda iqtisodchi olimlar tomonidan har tomonlama ko'rib chiqilgan.

Xalqaro mehnat tashkiloti (XMT) e'lon qilgan materiallarda ishchi kuchi deganda faqat ish bilan band yollanma xodimlar, shuningdek, yollanma ish izlayotgan odamlar tushuniladi<sup>5</sup>. Xorijlik iqtisodchi olimlardan Yu.G. Odegov "Ishchi kuchi – bu insonning mehnatga bo'lgan intellektual, ruhiy va jismoniy qobiliyati hisoblanib, har qanday raqobatbardosh mehnat faoliyati davomida yuzaga chiqishini ko'rsatib o'tadi"<sup>6</sup>. Yana bir xorijlik iqtisodchi olim E.Saxonko ishchi kuchi – bu mahsulot ishlab chiqarilishida qatnashib, mahsulotning tovar sifatida sotilishi yoki sotilmasligidan qat'i nazar, shaxsning unumli mehnat qilish qobiliyatidir<sup>7</sup>, deb ta'kidlagan. Biroq, bunday yondashuvda shaxsning mehnat qilish qobiliyati qanday xususiyatlar tufayli erishilganligi, shuningdek, mehnat unumdorligini oshirish uchun qanday ichki jihatlari tufayli rag'batlantirilishi to'laqonli ochib berilmagan. Muallifning "ish kuchiga" bergan bunday ta'rifi cheklangan xarakterga ega, chunki xodimning qobiliyatlari, uning o'ziga xos jihatlari e'tibordan chetda qolgan. Mamlakatimiz iqtisodchi olimlaridan akademik Q.X. Abduraxmonovning ta'riflashicha, "ishchi kuchi yoki mehnat qobiliyati deganda, biz inson organizmi, insonning tirik shaxsiga ega bo'lgan va u har safar biron-bir iste'mol qiymatini ishlab chiqarayotganida ishga soladigan jismoniy va ruhiy qobiliyatlarining yig'indisini tushunamiz"<sup>8</sup>, deb ta'rif bergan. Iqtisodchi olimlardan H.P. Abulqosimov va M.X. Ashurovalarning fikricha, "ishchi kuchi – bu insonning mehnat qilishga qaratilgan jismoniy va aqliy qobiliyatlari yig'indisidir". Bu qobiliyatlarning har bir sohibi mehnatga layoqatli kishidir. Mazkur qobiliyatning amalda qo'llanilishi mehnat yuz berganini bildiradi<sup>9</sup>. T.T. Jo'rayev "Ishchi kuchini – insonda mavjud bo'lgan jismoniy va aqliy qobiliyatlar yig'indisi. Mehnat – esa inson ishchi kuchining sarflanish jarayonidir", deb ta'kidlaganlar. Ishchi kuchi mazmuniga ancha mazmunli ta'riflarni iqtisodchi olimlardan Sh.Sh. Shodmonov, U.V. Gafurovlar berishgan, ularning e'tirof etishicha, "Ishchi kuchi insonning mehnatga bo'lgan aqliy va jismoniy qobiliyatlarining yig'indisi bo'lganligi uchun bozor iqtisodiyoti davrida inson emas, mehnat jarayoni ham emas, balki ishchi kuchi tovar sifatida sotiladi va sotib olinadi. Ishchi kuchining boshqa tovarlar kabi qiymati va nafliligi mavjuddir va binobarin, uning bozori ham mavjud bo'ladi. Shuning uchun hozirgi kunda keng qo'llanilayotgan mehnat bozori tushunchasi o'rniga ishchi kuchi bozori, mehnat

<sup>5</sup> Маматурдиева Д. Р. (2011). Меҳнат бозорида ишчи кучи категориясининг ижтимоий-иқтисодий моҳияти. Экономика и финансы (Узбекистан), (4-5), 78-87.

<sup>6</sup> Одегов Ю.Г. Экономика труда [Текст]: учебник. - В 2-х т. / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко, Л.С. Бабынина. - М.: Альфа-Пресс, 2007. - Т. 1. - 760 с. - С. 290.

<sup>7</sup> Сахонько, Е. К вопросу о стоимости рабочей силы при капитализме / Е. Сахонько. – Режим доступа: <http://www.thewalls.ru/parshev/work1.htm>

<sup>8</sup> К.Х. Абдурахмонов «Меҳнат иқтисодиёти (назари ва амалиёт)», Тошкент. «Меҳнат» 2004 йил, 18-бет.

<sup>9</sup> Абулқосимов Ҳасан Пирназарович, & Ашурова Муборак Хайруллаевна (2014). Ишчи кучи сифати ва рақобатбардошлигини ошириш йўллари. Экономика и финансы (Узбекистан), (9), 18-27.

resurslari o‘rniga ishchi kuchi resurslari deyilsa to‘g‘ri va tushunarli bo‘lar edi”<sup>10</sup>, deb hisoblaydilar.

## 1-jadval

### Ishchi kuchi va mehnat resurlari mazmuniga bo‘lgan yondashuvlar evolyutsiyasi<sup>11</sup>

№	Mualliflar	Talqin va yondashuvlar
1.	K. Marks	Ishchi kuchi – bu inson aqliy va jismoniy qobiliyatlarining yig‘indisi bo‘lib, jamiyatning asosiy ishlab chiqaruvchi kuchi hisoblanadi. Ishchi kuchi mehnat qobiliyatiga ega bo‘lgan kishilar uchun xosdir. Lekin ishchi kuchi insonning o‘zi emas yoki uning mehnati ham emas, uning qobiliyatidan iboratdir. Jamiyatning milliy mahsuloti hisobiga ishlab chiqarishning moddiy-ashyoviy omillarigina emas, balki shaxsiy omili, ya‘ni ishchi kuchi ham takror ishlab chiqarilad.
2.	Sh. Shodmonov	Ishchi kuchi – bu insonning mehnatga bo‘lgan aqliy va jismoniy qobiliyatlarining yig‘indisi bo‘lib, jamiyatning asosiy ishlab chiqaruvchi kuchi hisoblanadi
3.	T. Jo‘rayev	Ishchi kuchi – insonda mavjud bo‘lgan jismoniy va aqliy qobiliyatlar yig‘indisi. Mehnat – esa inson ishchi kuchining sarflanish jarayonidir
4.	Yu.Q. Yo‘ldoshev	Ishchi kuchi – (mehnat) insonning aqliy va jismoniy mehnat qilish qobiliyatlari yig‘indisi
5.	O.I. Dudin va V.A. Zelenkov	Ishchi kuchi – bu insonning bilim darajasi, yangiliklarga intiluvchanligi, u yoki bu iqtisodiy faoliyatdagi takror ishlab chiqarishdagi mehnat unumdorligiga qo‘shgan hissasi, o‘z bilim tajribalarini korxonada faoliyatida foyda bilan chiqishiga va ishchilar daromadining oshishiga zamin yaratganligi hamda samarali g‘oyalarini joriy etilishi sifatida qaralgan
6.	Q.X. Abduraxmonov	Mehnat resurslari mamlakat aholisining o‘z ruhiy-fiziologik va aqliy sifatlari bilan moddiy ne‘matlar ishlab chiqarishga (xizmat ko‘rsatishga) qodir mehnatga layoqatli qismi hisoblanadi
7.	A.A. Qayumov	Jismonan va aqlan barkamol, zaruriy bilim va tajribaga ega bo‘lgan yoki ularni egallashga qodir, geografik (tashqi), sotsial (ichki) muhitlar rivojlanish xususiyatlarini o‘zida aks ettirgan odamlar majmuidir
8.	H.P. Abulqosimov	Mehnat resurslari – bu mehnat qilish qobiliyatiga ega bo‘lgan aholini ifodalaydi
9.	Xalqaro mehnat tashkiloti (XMT)	Mehnat resurslari – mehnatga layoqatli yoshda bo‘lgan mehnatga layoqatli aholi hamda mehnatga layoqatli yoshdan tashqari yoshda (nafaqaxo‘r-pensionerlar va o‘smirlar) mehnat qilayotgan shaxslar jamlanmasidir
10.	M.I. Magur	Mehnat resurslari milliy iqtisodiyotda jismoniy va aqliy qobiliyati rivojlangan mamlakat aholisining bir qismidir
11.	Yu.M. Ostapenko	Mehnat resurslari – bu jismoniy jihatdan mehnat qilishga qodir va mehnat qilishga majburlasa bo‘ladigan aholi soni

Ko‘pgina mehnat munosabatlariga bag‘ishlangan qator iqtisodiy adabiyotlarda ishchi kuchini mehnat resurslari, iqtisodiy faol aholi va mehnat

<sup>10</sup> Sh.Sh. Shodmonov, U.V. G‘ofurov Iqtisodiyot nazariyasi. Darslik. O‘zbekiston Respublikasi oliy va o‘rta ta‘lim vazirligi. - T.:Iqtisod-moliya, 2010, -648 bet.

<sup>11</sup> Marx, Karl. “Capital: A Critique of Political Economy Volume One (1867).” Harmondsworth, Middlesses: Penguin Books Ltd, England, (1976); Sh. Shodmonov. Iqtisodiyot nazariyasi: Darslik. – Toshkent: “Innovatsiya-Ziyo”, 2022, 145-bet; T.T.Jo‘rayev Iqtisodiyot nazariyasi. – T.: “Fan va texnologiya” 2018. 364-bet.;

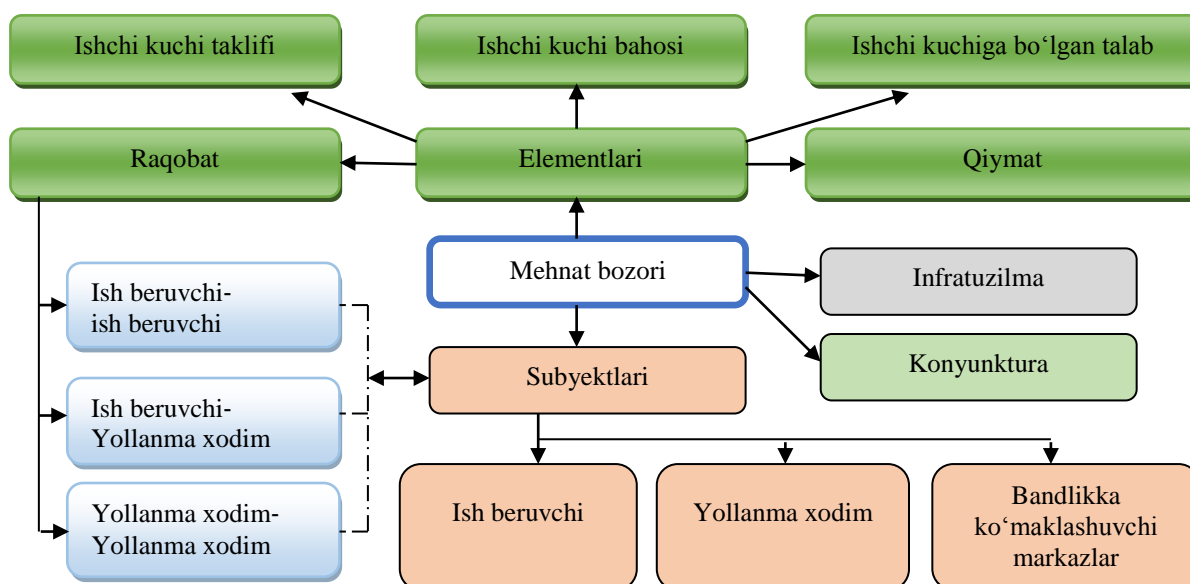
Q.X. Abduraxmonov. Mehnat iqtisodiyoti: Nazariya va amaliyot/ Darslik. Qayta ishlangan va to‘ldirilgan 3-nashri. T.:O‘zbekiston Respublikasi Fanlar akademiyasi “FAN” nashriyot davlat korxonasi, T.:2019. -592 b.

salohiyati kabi iqtisodiy kategoriyalarga bog‘langan ta‘riflarini uchratish mumkin.

Bu ishchi kuchini miqdoriy tahlil qilish zaruriyatini tug‘diradi, lekin bizning fikrimizcha, ishchi kuchi kategoriyasini shaxsning mehnati bilan bog‘liq bo‘lgan mustaqil kategoriya sifatida o‘ziga xos xususiyatlarga ega ekanligini va boshqa kategoriyalardan birmuncha farqlanishini isbotlashga harakat qilamiz.

Yuqorida ko‘rsatib o‘tilganlardan kelib chiqib, shuni ta‘kidlash o‘rinliki: ishchi kuchi resurslari tovar va xizmatlar yaratishda ishlab chiqarish hamda takror ishlab chiqarish jarayonlariga jalb etish mumkin bo‘lgan aholining ma‘lum bir kontingenti bo‘lib hisoblanadi. Bunday aniqlikni kiritilishi bizning fikrimizcha ishchi kuchi resurslariga bo‘lgan yondashuvni ancha to‘liq tavsiflaydi va ishchi kuchi resurslarini ma‘lum bir vaqt oralig‘ida takror ishlab chiqarishdagi ishtirokini baholash imkoniyatini beradi.

O‘zbekistonda olib borilayotgan tadqiqotlar natijalari aholi turmush darajasi va sifatini yaxshilash, aholining ish bilan bandlik darajasini oshirish asosida kambag‘allikni qisqartirishga, xususan o‘zini o‘zi band qilish, kichik biznes va tarbirkorlikni, ayniqsa, oilaviy tadbirkorlikni rivojlantirishga alohida e‘tibor qaratilish lozimligini e‘tirof etadi.

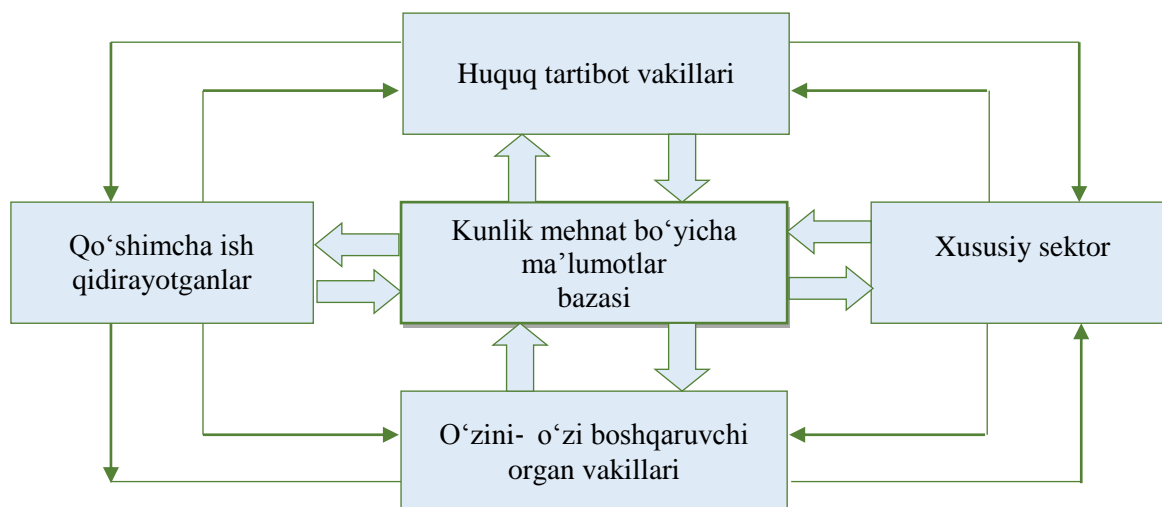


**1-rasm. Mehnat bozorining tarkibiy elementlari va ularning o‘zaro bog‘lanish jihatlari<sup>12</sup>**

Iqtisodiyotda xususiy sektor rolining kengayishi bilan aloqadorlikda ishga joylashtirishga ko‘maklashish bo‘yicha agentliklar, nodavlat ixtisoslashgan mehnat birjalari va xususiy vositachi firmalarning yaratilishi hamda faoliyatlari davomida maqsadga muvofiq ravishda mehnat bozori yagona axborot tizimidan foydalanish huquqi beriladi. Haqiqatdan ham, davlat va nodavlat ish bilan bandlik xizmati organlari ma‘lumotlar bankining shakllanishida qo‘shma hamkorlik hududiy mehnat bozorida jarayonlar tezlashishining mutanosibligini ta‘minlaydi. Band bo‘lgan fuqarolarning mehnat faolligini samarali tashkil etishda vaqtincha ishlarni tashkil etish va muvofiqlashtirish jarayonlariga davlat-xususiy sheriklik shartlari

<sup>12</sup> Manbalarga tayanilgan va o‘rganilgan tadqiqotlarga asoslanib muallif tomonidan ishlab chiqildi.

asosida tadbirkorlik subyektlarini keng jalb etish, bunda ish izlovchilarni yotoqxon va transport bilan ta'minlash, tezkor buyurtmalar olish va boshqa qo'shimcha xizmatlar ko'rsatishni yo'lga qo'yish zarur.



**2-rasm. Davlat-xususiy sherikchiligi asosida mehnat resurslarini vaqtincha ishlarni (kunlik mehnat) tashkil etish va muvofiqlashtirish<sup>13</sup>**

Shunday qilib, mehnat bozorida talab va taklifni tartibga solish bo'yicha hududiy axborot tizimlarini yaratilishi bozor aloqalarini shakllantirish, mehnat bozorida xo'jalik subyektlari transaksion xarajatlarini kamaytirish, tarmoqlar bo'yicha ishchi kuchi taqsimlanishini optimallashtirish maqsadida, ular o'rtasida intensiv aloqalarni qaror toptirish shart-sharoitlarini vujudga keltiradi. To'plangan ma'lumotlarning ishonchliligi mehnat bozori samarali monitoringini ta'minlash uchun axborotlar uzatish jarayonini tezlashtiradi va hududiy ish bilan bandlik xizmati organlari uchun ish bilan bandlikka ko'maklashish dasturini ishlab chiqishda ma'lumotlar bazasini shakllantiradi. Demak, hududiy axborot tizimlarining yaratilishi mehnat bozorini tartibga solishda hududiy ish bilan bandlik siyosatini samaradorligini oshirish uchun imkoniyat yaratadi.

Dissertatsiyaning **“O'zbekistonda ishchi kuchi resurslarini tashkiliy-iqtisodiy mexanizmi tahlili”** deb nomlangan ikkinchi bobida O'zbekiston Respublikasida ishchi kuchi resurslari bandligiga qaratilgan davlat bandlik siyosati tahlili, ishchi kuchi resurslarining iqtisodiyot tarmoqlari bo'yicha bandligining joriy holati tahlili, respublikada ishchi kuchiga bo'lgan talab va taklifga ta'sir etuvchi omillar tahlil etilgan.

Bugungi kunda aholining ish bilan bandligini ta'minlash muammosi jamiyat ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanishning eng muhim makroiqtisodiy xususiyatlaridan biri bo'lib, iqtisodiyotda alohida ahamiyatga ega. Mamlakatimiz Prezidenti Sh.M. Mirziyoyev tashabbusi asosida qabul qilingan 2022-2026-yillarga mo'ljallangan Yangi O'zbekistonning taraqqiyot strategiyasida “aholi bandligini

<sup>13</sup> Manbalarga tayanilgan va o'rganilgan tadqiqotlarga asoslanib muallif tomonidan ishlab chiqildi.

ta'minlash va kambag'allikni qisqartirish masalalari", "aholini yangi ish o'rinlari va kafolatli daromad manbai bilan ta'minlash, sifat jihatidan yangi bosqichga ko'tarish" hamda "ishsizlik va kambag'allikni qisqartirish bo'yicha mavjud tuzilmalar faoliyatini takomillashtirish" zarurligi alohida asosiy vazifa sifatida belgilangan<sup>14</sup>. Mamlakatimizda aholi soni so'nggi yillarda, ya'ni 2023-yilda 2017-yilga nisbatan 4143,1 ming kishiga ortgan. Bu borada shaharlik aholi soni muntazam ko'payib borayotganini alohida aytib o'tish kerak. Masalan, 2017-yilda shahar aholisi 16533,0 ming kishini tashkil etgan bo'lsa 2023-yilga kelib esa 18771,1 ming kishini, jami aholi soniga nisbatan 51 foizli ulushga teng kelmoqda. Ta'kidlash o'rinliki, shaharlik aholi soni 2017-yilda jami aholi soniga nisbatan 50,6 foizni tashkil etgan edi. Mehnat bozori egiluvchanligini ta'minlash hisobiga nostandart ish bilan bandlik turlari kengayib borayotganini bunga asosiy sabab sifatida keltirib o'tish mumkin.

Respublikamizda joriy yilda ish o'rniga ega bo'lgan ehtiyoj parametrlari mehnat bozorining amaldagi tamoyillarini o'rganish, ishchi kuchiga bo'lgan talab va taklif balansiga ta'sir etadigan mamlakatning ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanish omillari tahlili asosida aniqlandi. Bunda iqtisodiyotdagi tarkibiy o'zgartirishlar, ishlab chiqarishni modernizatsiya qilish va texnologik yangilash natijasida bo'shab qoladigan xodimlar hisob-kitobiga alohida e'tibor qaratildi. Mehnat bozorida demografik omilning sezilarli va bevosita ta'siri saqlanib qoldi.

## 2-jadval

### O'zbekistonda mehnat resurslari, (ming kishi)<sup>15</sup>

Ko'rsatkichlar	2017 y.	2018 y.	2019 y.	2020 y.	2021 y.	2022 y.	2023 y.
Mehnat resurslar soni	18666,3	18829,6	18949	19158,2	19334,9	19517,5	19724,9
Iqtisodiy faol aholi soni	14357,3	14641,7	14876,4	14797,4	14980,7	15038,9	15041,9
Ish bilan band aholi soni	13520,3	13273,1	13541,1	13236,4	13538,9	13706,2	14017,8
Ishsizlar soni	837	1368,6	1335,3	1561	1441,8	1332,7	1024,1

2-jadval ma'lumotlariga asoslanib, demografik tahlil natijalariga ko'ra, 2017-yil boshida mehnat resurslari soni 18666,3 ming kishini, shunday iqtisodiy faol qismi 14357,3 ming kishini va ularning o'sishi mos ravishda 2,2 foiz va 2,5 foizni tashkil etadi. Jadvaldan ko'rinib turganidek, 2017-2023-yillarda mehnat resurslari soni 18666,3 ming kishidan 19724,9 ming kishiga ko'paydi. Bu davrda iqtisodiy faol aholi soni 4,7 foizga ko'paydi va 2023-yilda mehnat resurslari tarkibidagi ulushi 76,9 foizdan 76,2 foizga tushgan. Ish bilan band bo'lgan aholi sonining ham ko'payishi kuzatildi, 2023-yilga kelib 14017,8 ming kishiga etdi. Shu bilan birga, 2023-yilda ishsizlar soni 1024,1 ming kishini tashkil etgan.

<sup>14</sup><https://lex.uz/docs/5841063> O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 28-yanvardagi PF-60-son Farmoni.

<sup>15</sup>O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi statistika agentligi ma'lumotlari.



Respublikamizda “Ish o‘rni tashkil etish va aholi bandligini ta’minlash” Davlat dasturining prognoz parametrlari tarmoqlar bo‘yicha bandlik yo‘nalishlari va hududlar bo‘yicha ishga joylashishga bo‘lgan ehtiyoj, ayniqsa, ilk bor mehnat bozoriga kirib kelayotgan yoshlarni, iqtisodiyotdagi tarkibiy o‘zgarishlar va ko‘p mehnat talab etadigan ishlab chiqarish tarmoqlarini modernizatsiya qilish natijasida bo‘shagan xodimlarni, shuningdek, sanoat, qishloq xo‘jaligi va iqtisodiyotning boshqa tarmoqlarini, xizmat ko‘rsatish sohasi, xususiy biznes va tadbirkorlikni rivojlantirish natijasida ishchi kuchiga bo‘lgan talabdan kelib chiqib belgilanadi.

2010-2023-yillardagi O‘zbekistonda aholi iqtisodiy faollik darajasi o‘shish hajmi 2010-yilga nisbatan 2023-yilda o‘shish kuzatilgan bo‘lsada, unga mos ravishda ishsizlarning undagi ulushi o‘shish tendensiyasiga ega bo‘lib bormoqda. 2010-yilda ishsizlik darajasi 5,4 foizni tashkil etgan bo‘lsa, ushbu ko‘rsatkich 2023-yilga kelib 6,8 foizga tushgan. Eng yuqori o‘shish esa 2020-yil bilan, ya’ni global pandemiya bilan bog‘langan holda 10,5 foizni tashkil etgan. Aholining iqtisodiy faollik darajasi esa 2010-yilda 70,7 foizni tashkil etgan bo‘lsa, 2023-yilda esa bandlik 76,2 foizni qariyb mutloq ko‘rsatkichda 5,5 foizga o‘sgan. Bunday mos tendensiya 2017-yildan boshlab kuzatilgan.

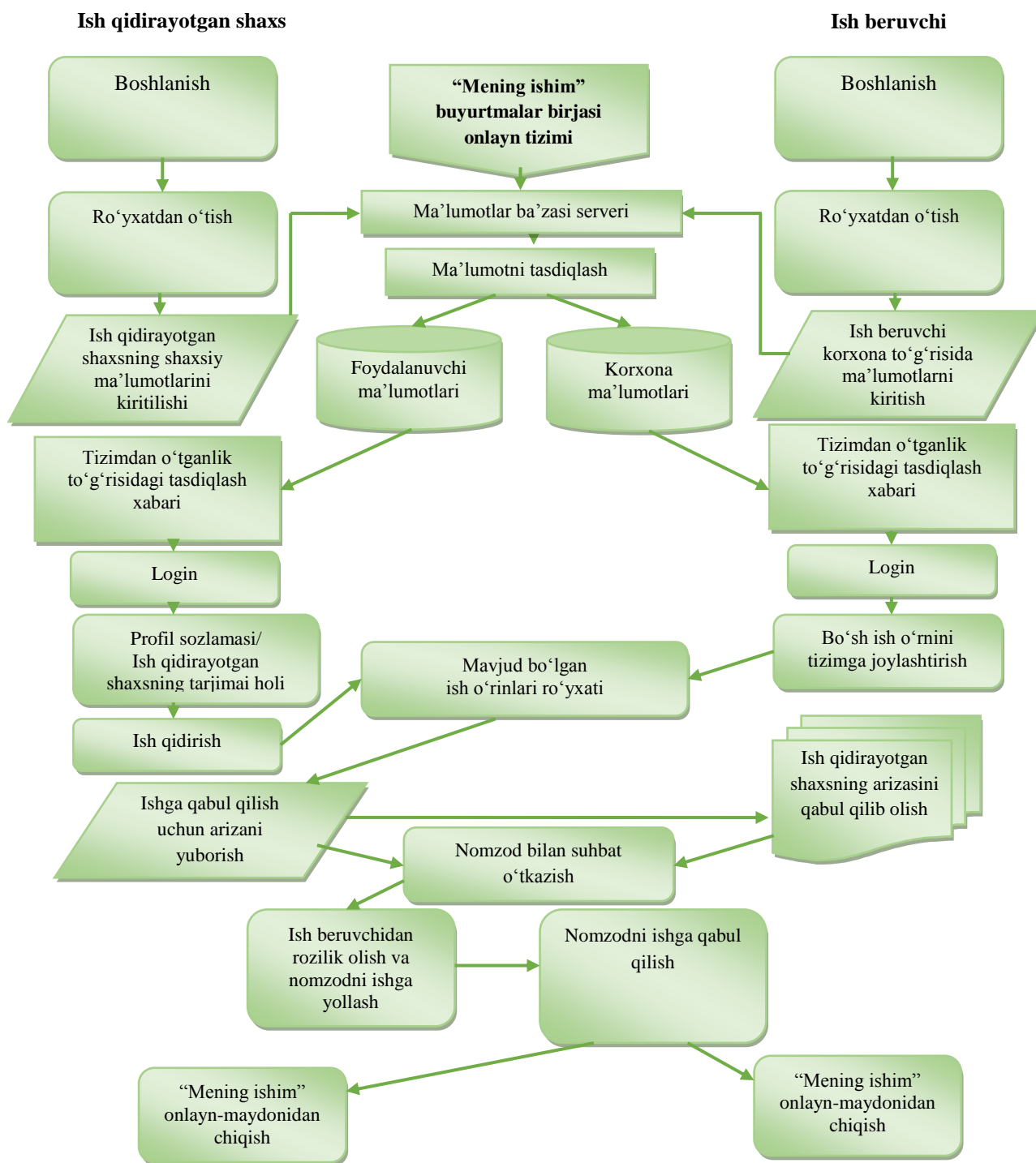
### 3-jadval

#### O‘zbekiston Respublikasida 2016-2023-yillarda YAIM va mehnat resurslari, (mlrd. so‘m/ ming kishi)<sup>16</sup>

Ko‘rsatkichlar	2016 y.	2018 y.	2019 y.	2020 y.	2021 y.	2022 y.	2023 y.
Yalpi ichki mahsulot hajmi	255 421,9	426 641,0	532 712,5	605 514,9	738 425,2	896 617,9	1066569
Mehnat resurslari	18 488,9	18 829,6	18 949,0	19 158,2	19 334,9	19 517,5	19 724,9

Mehnat bozoridagi konyunktura o‘zgarishi iqtisodiy o‘shishga yoki uni pasayishiga ham ta’sir ko‘rsatadi. Shuning uchun mehnat bozoridagi siyosatni ishlab chiqishda iqtisodiy o‘shish va bandlik o‘rtasidagi bog‘liqlikni aniqlash asosiy vazifalardan biri hisoblanadi. 2016-2023-yillarda YAIM hajmining o‘shish tamoyiliga ega bo‘lgan, ya’ni 2016-yilda 255421,9 mlrd. so‘mni tashkil qilgan bo‘lsa, 2023-yilga kelib esa 1066569 mlrd. so‘mga o‘sgan. Bu yillar oralig‘ida mehnat resurslarining eng kam miqdori 18488,9 ming kishini (2016-yil), eng yuqori miqdori 19724,9 ming kishi (2023-yil), iqtisodiyotda band bo‘lganlar esa 2015-yilda 13058,3 mingni tashkil etgan bo‘lsa, 2023-yilda esa 14017,8 mingni tashkil etgan. O‘rtacha mehnat resurslarining soni 18764,3 ming kishi bo‘lgan. (3-jadval).

<sup>16</sup> O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi statistika agentligi ma’lumotlari.



**3-rasm. Mehnatga layoqatli aholi va iqtisodiy faol bo'lmagan aholi qatlami uchun "barcha uchun ish" tavsifiga ko'ra, "Mening ishim" buyurtmalar birjasi onlayn maydoni tizimi<sup>17</sup>**

Mehnat resurslarining iqtisodiyotda band bo'lgan qismi 2023-yilda 15041,9 ming kishi (76,2 %)ni tashkil etgan. 1991-2023-yillar oralig'ida real YAIMning o'sish sur'ati o'rtacha 105,3 %ni tashkil etgan. YAIMning o'sish sur'ati 2011-yil

<sup>17</sup> Manbalarga tayanilgan va o'rganilgan tadqiqotlarga asoslanib muallif tomonidan ishlab chiqildi.

107,1 foizni tashkil etgan bo'lsa, 2023-yilda esa 106 foizga yetgan. Mehnat resurslarining o'sish sur'ati o'rtacha 100,9 foizni tashkil etgan.

2011-2023-yillarda mehnat resurslarining o'sish sur'ati 103,3 foizdan 100,9 foizga tushgan. 2015-2020-yillarda mos ravishda 99,4 foizdan 99,1 foizga tushgan. Bu jarayonga demografik yuklamaning davriy o'zgarishi ham ta'sir ko'rsatgan, ya'ni aholining mehnatga layoqatli yoshdan katta yoshdagilarning jami aholi sonidagi ulushining 7,6 foizdan 8,1 foizga oshgani, mehnatga layoqatli yoshdan kichik yoshdagilarning ulushi 43,2 foizdan 29,1 foizga kamaygani ta'sir ko'rsatgan<sup>18</sup>. Mehnatga layoqatli aholi va iqtisodiy faol bo'lmagan aholi qatlami uchun "barcha uchun ish" tavsifiga ko'ra, "Mening ishim" buyurtmalar birjasi onlayn maydoni ishga tushirilishi ishchi kuchi resurslarining ish bilan ta'minlanganlik darajani samarali tarzda ortishini inobatga olib, unda quyidagilar nazarda tutiladi:

ishsiz deb e'tirof etilganlar, asosan, ayollar, yoshlar, talabalar, nogironligi mavjud bo'lgan insonlar uchun ish faoliyati, masofadan turgan holda amalga oshiriladigan ishlar, xonadondan turib bajariladigan ishlar, kasanachilik ishlari, ish vaqtlari, talab qilinadigan kasbiy malaka darajasi, to'lanadigan ish haqi miqdori va boshqalarni aks ettirish;

#### 4-jadval

#### 2012-2023-yillarda O'zbekiston Respublikasi demografiyasidagi o'zgarishlar tendensiyasi<sup>19</sup>

Ko'rsatkichlar	2012 y.	2016 y.	2019 y.	2020 y.	2021 y.	2022 y.	2023 y.
Doimiy aholi soni, ming kishi	29993,5	32120,5	33905,2	34558,9	35271,3	36024,9	36799,8
Ayollar, ming kishi	14974,8	15999,5	16859,9	17180,5	17527,1	17896,3	18274,8
Erkaklar, ming kishi	15018,7	16121	17045,3	17378,4	17744,2	18128,6	18525,0
Doimiy aholi sonining o'tgan yilga nisbatan o'sish sur'atlari, foizda	101,46	101,7	101,92	101,89	102,02	102,09	102,1
Ayollar soni o'tgan yilga nisbatan, foizda	101,41	101,6	101,8	101,8	101,9	102,0	102,0
Erkaklar soni o'tgan yilga nisbatan, foizda	101,5	101,7	101,9	101,9	102,0	102,1	102,1

<sup>18</sup> [www.stat.uz](http://www.stat.uz) O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi statistika agentligi ma'lumotlari asosida muallif tomonidan amalga oshirilgan hisob-kitob natijalari.

<sup>19</sup> O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi statistika agentligi ma'lumotlari.

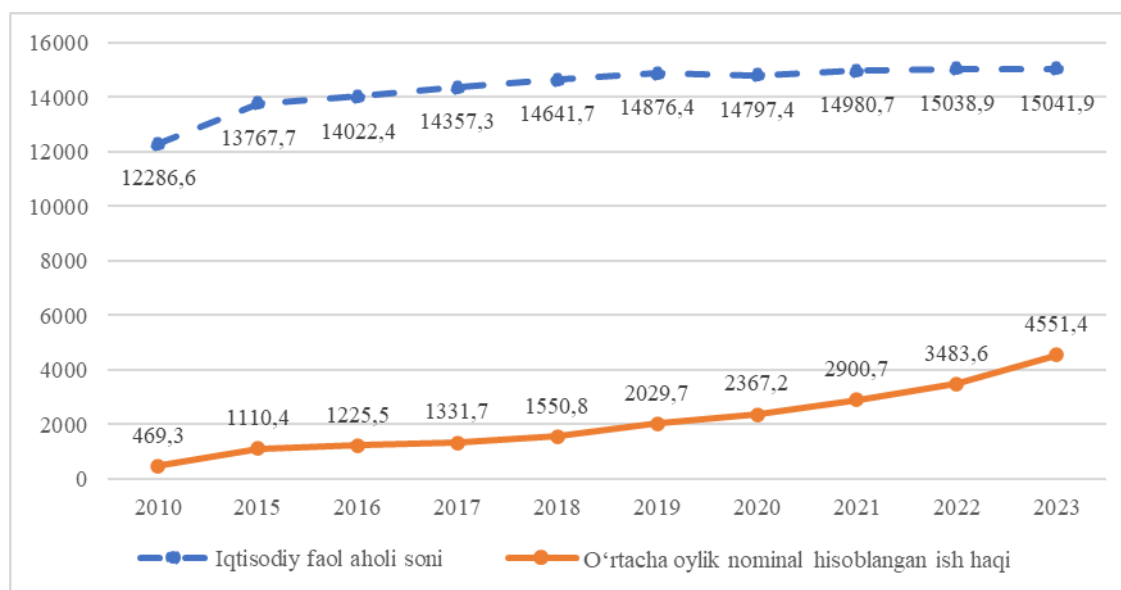
o'zini-o'zi bandligini ta'minlagan shaxslarning faoliyat turlari (xizmatlari, ishlari) hamda ularga talabi bor bo'lgan ish beruvchilar xo'jalik subyektlari to'g'risida axborotlarni olish;

o'zini-o'zi bandligini ta'minlagan shaxslarning faoliyat turlari (xizmatlari, ishlari)ni keng ommaga yetkazish yo'llarini amalga oshirish;

o'zini-o'zi bandligini ta'minlagan shaxslar va ularning xizmatiga talabi bor ish bilan ta'minlovchilar o'rtasida kunlik va uzoq davrli kelishuvlarni amalga oshirish.

Ma'lumki, ishchi kuchi taklifiga turli xil omillar ta'sir etadi. Shulardan biri bu mamlakatdagi demografik o'zgarishlar. O'zbekistondagi demografik o'zgarishlarning ayrim jihatlarini quyidagi jadval o'zida aks ettiradi.

4-jadval ma'lumotlaridan ko'rinib turibdiki, 2012-2023-yillarda O'zbekiston Respublikasi demografiyasidagi o'zgarishlar tendensiyasi mamlakatimizda aholi soni o'sishi 2012- va 2023-yillar oralig'ida o'tgan yillarga nisbatan mutloq o'sish kuzatilgan, ya'ni mazkur ko'rsatkich 2012-yildan 2023-yilgacha bir maromda o'sishda davom etgan. Aholi sonida erkaklar biroz ustunlik qilayotgan bo'lishiga qaramasdan, ikkala jinsdagilarning o'sish darajasi deyarli bir xil natijani ko'rsatmoqda.



**4-rasm. O'zbekiston Respublikasida 2010-2023-yillarda o'rtacha oylik nominal hisoblangan ish haqi (ming so'mda) va aholining iqtisodiy faollik darajasini o'zgarish tendensiyalari, (ming kishi)<sup>20</sup>**

4-rasm ma'lumotlaridan ko'rinib turibdiki, O'zbekiston Respublikasida 2010-2023-yillarda o'rtacha oylik nominal hisoblangan ish haqi salmog'i o'zgarish sur'atlarini tahlil qiladigan bo'lsak, 2010-yilda o'rtacha oylik nominal hisoblangan ish haqi miqdori 469,3 ming so'mni tashkil qilgan bo'lsa, 2023-yilga kelib esa 4551,4 ming so'mni tashkil qilgan, 2023-yilda o'tgan 2022-yilga nisbatan 30,6

<sup>20</sup> O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi statistika agentligi ma'lumotlari asosida muallif tomonidan amalga oshirilgan hisob-kitob natijalari.

foizga o‘sganini ko‘rishimiz mumkin. Aholining iqtisodiy faollik darajasi esa 2010-yilda 12286,6 ming kishidan 2023-yilda esa 15041,9 ming kishiga ko‘paygan.

Ayniqsa, ishchi kuchi resurslari faolligini oshirish ularga munosib turmush sharoitini yaratish va moddiy ta‘minotiga bog‘liq bo‘lgan, ular mehnati uchun to‘lanadigan ish haqi miqdorini zamonaviy bozor munosabatlariga muvofiq belgilash muhim sanaladi. Albatta bunda ishchi kuchi resurslarini iqtisodiy faollik darajasini oshirishda davlat tomonidan tashkiliy-iqtisodiy mexanizmning yangicha tamoyillarga asoslangan muhitini yaratishni taqozo etadi.

Dissertatsiyaning **“Respublikada ishchi kuchi resurslarini tashkiliy-iqtisodiy mexanizmini takomillashtirish yo‘nalishlari”** deb nomlangan uchinchi bobida respublikada ishchi kuchi resurslaridan foydalanish samaradorligini oshirish yo‘llari, davlatning ishchi kuchi resurslarini shakllantirishning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmini takomillashtirish, O‘zbekistonda ishchi kuchi resurslari bandligiga ta‘sir etuvchi ko‘rsatkichlar ta‘sirini boshqarish jarayonlarini modellashtirishirilgan.

#### 5-jadval

#### Iqtisodiyotdagi tarkibiy o‘zgarishlarning samaradorligini asosiy ko‘rsatkichlarini taqqoslama tavsifi, mintaqalar kesimida (2023-yil)<sup>21</sup>

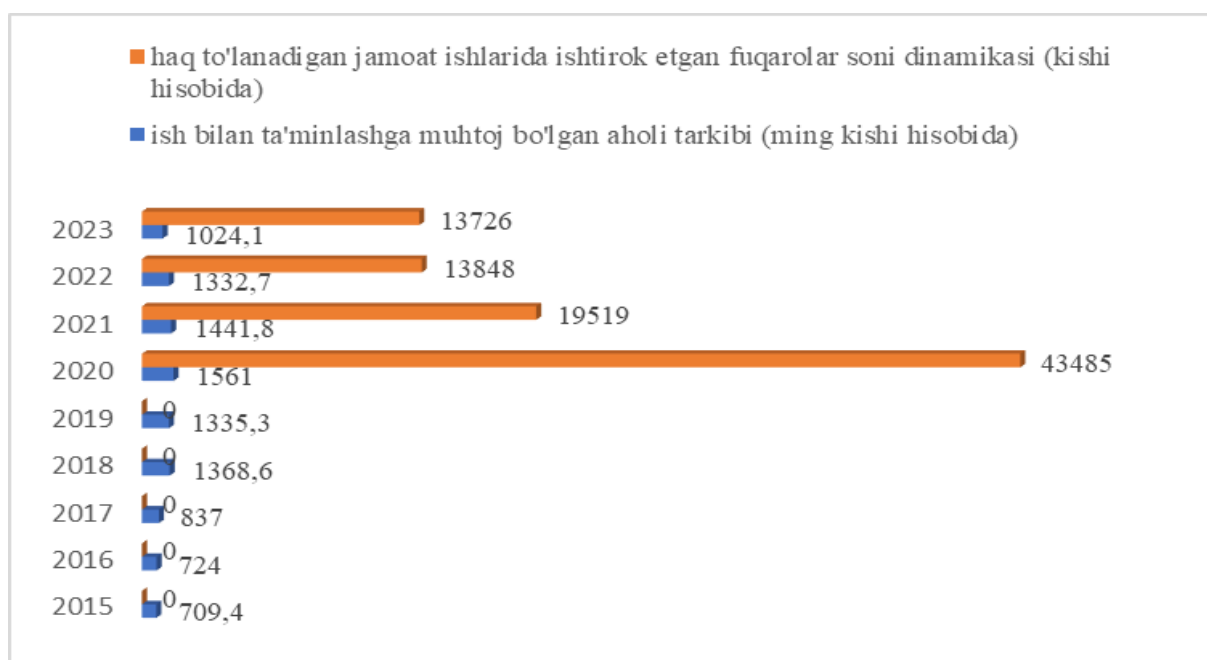
	1 ta band aholiga to‘g‘ri keladigan YAHM, mln. so‘m	YAHM/ Investit-siyalar, so‘m	Investit-siyalar /bandlar, mln. so‘m	Investit-siyalar / mintaqa YAHM, so‘m	Innovatsion mahsulotlar /bandlar, ming so‘m	Innovatsion mahsulotlar /YAHM, so‘m
O‘zbekiston Respublikasi	76086,22	3,0	25117,89	0,33	127572,7	0,009
Qoraqalpog‘iston Respublikasi	44754,58	2,8	16241,37	0,36	44191,7	0,06
viloyatlar:						
Andijon	51335,15	3,8	13673,19	0,26	7700,4	0,005
Buxoro	66272,79	1,7	38969,16	0,58	5846,3	0,007
Jizzax	60161,43	2,0	29992,62	0,49	2457,8	0,004
Qashqadaryo	47867,79	2,7	17774,30	0,37	3731,7	0,003
Navoiy	192177,63	3,2	60664,22	0,31	3293,6	0,007
Namangan	41724,21	2,3	18363,04	0,44	5858,7	0,005
Samarqand	49272,76	2,8	17673,77	0,35	11923,7	0,007
Surxondaryo	40457,56	2,3	17757,51	0,43	1662,2	0,0016
Sirdaryo	63749,74	1,4	45406,30	0,71	5058,7	0,014
Toshkent	87131,84	2,4	35887,78	0,41	1305,5	0,001
Farg‘ona	42291,85	6,4	65876,69	0,15	5961,7	0,0038
Xorazm	47544,19	3,1	15519,91	0,32	3224,5	0,004
Toshkent sh.	130195,07	2,7	48612,21	0,37	25355,7	0,018

Mintaqa iqtisodiy salohiyatidan foydalanish samaradorligini baholash iqtisodiyotda band 1 kishiga YAHM ko‘rsatkichi ma‘lum mintaqada ijtimoiy-

<sup>21</sup> O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi statistika agentligi ma‘lumotlari asosida muallif tomonidan amalga oshirilgan hisob-kitob natijalari.

iqtisodiy salohiyatidan foydalanish darajasini aniq aks ettiradi. Masalan, Toshkent shahri ushbu ko‘rsatkich bo‘yicha respublika barcha hududlaridan ustunlik qiladi. Bizning fikrimizcha, bu mavjud iqtisodiy salohiyatdan foydalanish samaradorligi darajasi bo‘yicha poytaxt yetakchi o‘rnining bevosita ifodasi hisoblanadi (5-jadval).

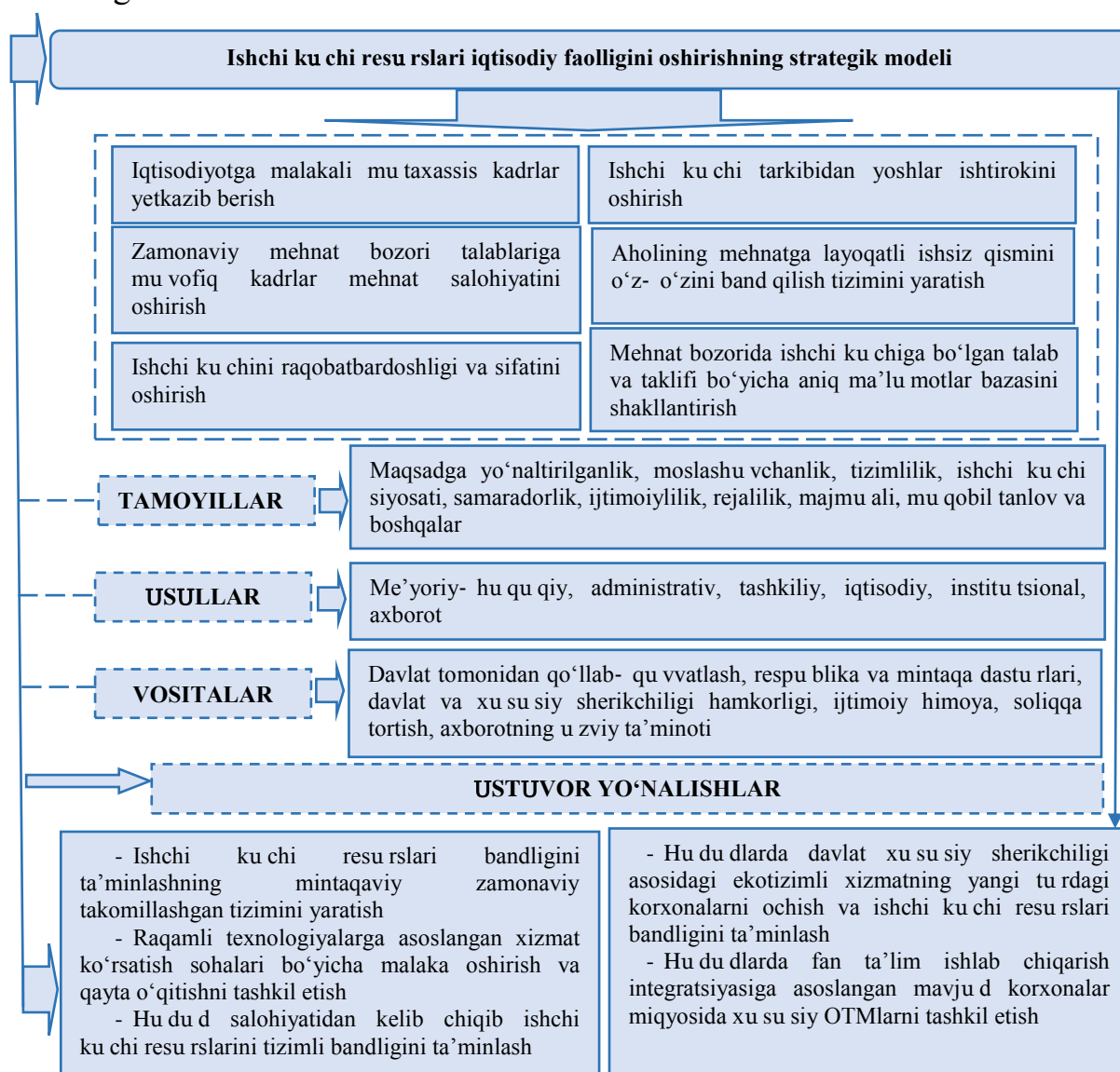
Fikrimizcha, O‘zbekistonda ishsizlar ro‘yxatdan o‘tishi kerak bo‘lgan aholi bandligiga ko‘maklashish markazi tomonidan tegishli ma‘lumotlar yig‘ilishi maqbulroq ko‘rinadi, chunki aynan ularga ishchi kuchi yuzasidan talab va taklifni tahlil qilish, respublikamizning barcha hududlarida bo‘sh ish o‘rinlarini hisobga olish, ish izlayotganlar uchun bo‘sh ish o‘rinlarini izlash, ishsizlik bo‘yicha nafaqalarni to‘lash kabi vazifalar yuklatilgan. Hozirgi paytda bunday ishlar bozor iqtisodiyotining rivojlanishi talablariga muvofiq, O‘zbekiston Respublikasining xalqaro amaliyotda qabul qilingan hisob va statistika tizimiga o‘tishining Davlat dasturini bajarish doirasida olib borilmoqda. Ma‘lumki, ish bilan bandlik, mehnat bozorida sodir bo‘ladigan jarayonlar (ishchi kuchining harakati), ish joylarining mavjudligi va ular tarkibining o‘zgarishi (ishchi kuchiga bo‘lgan talab) masalalari statistik kuzatish ishlarida alohida o‘rin tutadi. Davlat statistika agentligi tomonidan ishchi kuchi bozori to‘g‘risida axborot olish uchun o‘tkaziladigan maxsus tadqiqotlarning materiallari ishchi kuchi tarkibi xususiyatlari, aholining iqtisodiy faolligi to‘g‘risida va aholining ish bilan bandligi bilan bog‘liq muammolar to‘g‘risida axborot olishga imkon beradi.



**5-rasm. O‘zbekiston Respublikasida ish bilan ta‘minlashga muhtoj bo‘lgan aholi tarkibi (*ming kishi*) va haq to‘lanadigan jamoat ishlarida ishtirok etgan fuqarolar soni dinamikasi (*kishi*)<sup>22</sup>**

<sup>22</sup> O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi statistika agentligi ma‘lumotlari asosida muallif tomonidan amalga oshirilgan hisob-kitob natijalari.

O‘zbekiston Respublikasida 2015-2023-yillarda mamlakatimizda haq to‘lanadigan jamoat ishlarida ishtirok etgan fuqarolar soni dinamikasini tahlil qiladigan bo‘lsak, 2000-2019-yillarda bunday holat kuzatilmagan. Bu jarayon asosan 2020-2023-yillarda joriy etilganini ko‘rish mumkin. Buning asosiy sababi 2020-yilda kutilgan global pandemiya inqirozi keltirib chiqargan og‘ir holatlar bilan baholash mumkin. Aynan 2020-yilda haq to‘lanadigan jamoat ishlarida ishtirok etgan fuqarolar soni 43485 kishini tashkil etgan. Keyingi yillarda bu tendensiya pasayish tamoyiliga ega bo‘lgan. Davlat ish bilan ta‘minlashga muhtoj aholi soni 2015-2023-yillarda oshib borish tamoyiliga ega bo‘lgan. 2015-yilda O‘zbekiston Respublikasida ish bilan ta‘minlashga muhtoj bo‘lgan aholi 709,4 ming kishini tashkil etgan bo‘lsa, 2023-yilda bu tendensiya 1024,1 ming kishini tashkil etgan.



**6-rasm. Ishchi kuchi resurslari iqtisodiy faolligini oshirishning respublika, mintaq va korxonalar darajasidagi rivojlanishni strategik modeli<sup>23</sup>**

<sup>23</sup> Muallif tomonidan tadqiqot natijalari asosida ishlab chiqilgan.

Hozirgi kunda o‘zini o‘zi band qiladigan shaxslar uchun 101 ta faoliyat (ishlar, xizmatlar) turlari tasdiqlangan bo‘lib, ularni yanada kengaytirish bo‘yicha ishlar olib borilmoqda. Natijada, 2024-yil 1-yanvar holatiga 2,5 million nafar fuqaro o‘zini o‘zi band qilgan shaxs sifatida ro‘yxatdan o‘tkazildi. Shuningdek, “Norasmiy bandlik ulushini qisqartirish hamda ishchi kuchi resurslari balansini zamonaviy yondashuvlar asosida shakllantirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi Prezident qarori (PQ-366-son, 30.08.2022-y.) hamda “Kichik va o‘rta biznesni moliyaviy qo‘llab-quvvatlash tizimini takomillashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi Prezident farmoni (PF-193-son, 10.11.2023-y.) qabul qilindi.

XMTning ma‘lumotiga ko‘ra, dunyoda jami ish bilan bandlikda o‘zini o‘zi band qilganlar ulushi 42,5 foizni tashkil qiladi. Masalan, Yevropa Ittifoqi mamlakatlari va AQShda o‘zini o‘zi band qilganlar aholiga keng xizmat turlarini, 400 dan ortiq faoliyat (tadbirkorlik, ijtimoiy, rieltor, vositachilik, konsultativ xizmatlar, reklama, chakana savdo va boshqalar) ko‘rsatadilar va O‘zbekistonda ushbu faoliyat turlarida o‘zini o‘zi band qilishning imkoniyatlari hali ancha kengdir.

## 6-jadval

### O‘zbekiston Respublikasi bo‘yicha band aholi soni va unga ta’sir etuvchi omil ko‘rsatkichlarining 2012-2023-yillardagi miqdori<sup>24</sup>

Ko‘rsatkichlar	Yillar											
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Iqtisodiyotda bandlar soni (Y) ming kishi	12223,8	12523,3	12818,4	13058,3	13298,4	13520,3	13273,1	13376	13236,4	13538,9	13700	14017,8
O‘rtacha nominal ish haqi miqdori (X1), ming so‘m	739,7	865,9	1007,9	1171,7	1293,8	1457,8	1822,7	2243,7	2673,3	2876,4	3483,6	4551,4
Aholi jon boshiga asosiy kapitalga investitsiyalar hajmi (X2), ming so‘m	821,4	1008,2	1224	1431,7	1608,6	2227,8	3769,6	5834,6	6140,3	6861	7468,6	9668,8
Mehnatga layoqatli yoshdagi aholi sonining o‘sishi (X3), ming kishi	332,9	296,4	230,1	212,9	183,8	169,3	181,6	197,9	206,4	211,8	182,6	207,4
Faoliyat ko‘rsatayotgan korxonalar (tashkilot va muassasa)lar soni (X4), ming birlik	228,7	229,177	241,201	246,687	257,758	268,428	285,531	323,517	398,133	475,197	528,929	592,371
Iste‘mol narxlari indeksi (X5), %	107	106,8	106,1	105,6	105,7	114,4	114,3	115,2	111,1	110,8	112,3	108,8
Migratsiya qoldig‘i (X6), kishi	-40952	-34566	-38562	-29299	-26248	-18599	-14729	-13892	-5107	-18265	-6398	-14381
Kichik biznes va xususiy tadbirkorlikning bandlikdagi ulushi (X7), %	75,6	76,7	77,6	77,9	78,2	78	76,3	76,2	74,5	74,5	73,9	70,1

Mamlakatimizda ishchi kuchining profitsiti mehnat bozoridagi vaziyatni yumshatish, iqtisodiy rivojlanishning dastlabki davrida tashqi mehnat migratsiyasining muhim ahamiyatga ega ekanligi va ushbu jarayonlarni tartibga solish maqsadida O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2018-yil 5-iyulda “O‘zbekiston Respublikasining tashqi mehnat migratsiya tizimini yanada PQ-3839-son va 2020-yil 15-sentyabrda takomillashtirish bo‘yicha qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi “Xavfsiz, tartibli va qonuniy mehnat migratsiyasi

<sup>24</sup> O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi statistika agentligi ma‘lumotlari asosida muallif tomonidan amalga oshirilgan hisob-kitob natijalari.



tizimini joriy qilish chora-tadbirlari to'g'risida'gi PQ-4829-son qarorlari qabul qilindi.

Ishchi kuchi resurslarining bandligiga ta'sir etuvchi tashqi omillar - siyosiy, iqtisodiy, texnologik va ijtimoiy omillardan; ichki omillar - bandlikni boshqarish bo'yicha davlat tuzilmalarining xususiyatlari, mehnat bozoridagi talab va taklifning xususiyatlari hamda mehnat resurslarining malakasini oshirish, kasbiy tayyorlash va qayta tayyorlash tizimining o'ziga xos xususiyatlaridan iborat. Band aholi soni o'zgarishiga ta'sir etuvchi omillar sifatida ta'sir darajasi va ta'sir kuchi ekspertlar tomonidan yuqori deb ko'rsatilgan iqtisodiy va ijtimoiy-demografik omillar guruhiga tegishli o'rtacha nominal ish haqi miqdori, aholi jon boshiga to'g'ri keluvchi asosiy kapitalga investitsiyalar hajmi, mehnatga layoqatli yoshdagi aholi sonining o'sishi, milliy iqtisodiyotda faoliyat ko'rsatayotgan korxonalar (tashkilot, muassasa)lar soni, iste'mol narxlari indeksi (inflyatsiya darajasi), migratsiya saldosi hamda kichik biznes va xususiy tadbirkorlikning bandlik darajasidagi ulushi tanlab olindi. Ko'rsatib o'tilgan ta'sir etuvchi ekzogen omillar hamda iqtisodiyotda band bo'lgan aholi sonini aks ettiruvchi endogen omil ko'rsatkichlar O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi statistika agentligining 2012-2023-yillar uchun rasmiy ma'lumotlari tarkibidan ajratib olindi va jadvalga tushirildi (6-jadval).

#### 7-jadval

#### O'zbekiston Respublikasida 2024-2026-yillarda iqtisodiyotda band aholi soni va unga ta'sir etuvchi omil ko'rsatkichlari prognozlar<sup>25</sup>

Ko'rsatkichlar	Model	2024 y.	2025 y.	2026 y.
Iqtisodiyotda bandlar soni, ming kishi	$y=0,467 \cdot X_1 - 0,172 \cdot X_2 - 4,629 \cdot X_3 - 2,235 \cdot X_4 + 14925 \cdot X_5 + 0,015 \cdot X_6 + 57,63 \cdot X_7 + 8770,695$	14228,1	14512,6	14802,8
O'rtacha nominal ish haqi miqdori, ming so'm	$X_1=186,36+316,12$	5370,6	6229,9	7351,2
Aholi jon boshiga asosiy kapitalga investitsiyalar hajmi, ming so'm	$X_2=420,32 \cdot t - 224,06$	12182,6	15618	19678,6
Mehnatga layoqatli yoshdagi aholi sonining o'sishi, ming kishi	$X_3=366,33 - 24,71 \cdot t$	245,4	261,8	278,2
Faoliyat ko'rsatayotgan korxonalar (tashkilot va muassasa)lar soni, ming birlik	$X_4=14,14 \cdot t + 209,39$	408,4	423,5	437,1
Iste'mol narxlari indeksi, %	$X_5=1,12 \cdot t + 103,6$	107,5	105,2	104,4
Migratsiya qoldig'i, kishi	$X_6=4294,75 \cdot t - 50854,97$	-16394	-18853	-21492
Kichik biznes va xususiy tadbirkorlikning bandlikdagi ulushi, %	$X_7=0,235 \cdot t + 75,792$	79,1	79,4	79,7

7-jadvalda keltirilgan iqtisodiyotda bandlar soni (Y) yillar davomida barqaror o'sish tendensiyasiga ega bo'lib, ushbu ko'rsatkichning o'zgarish modeli mantiqiy asosda chiziqli bog'lanishga ega ekanligi belgilandi. Ta'sir etuvchi ekzogen

<sup>25</sup> Muallif tomonidan tahlil qilingan tadqiqot natijalari.

omillardan o'rtacha nominal ish haqi miqdori ( $X_1$ ), aholi jon boshiga asosiy kapitalga investitsiyalar hajmi ( $X_2$ ), faoliyat ko'rsatayotgan korxonalar (tashkilot, muassasa)lar soni ( $X_4$ ) va iste'mol narxlari indeksi ( $X_5$ ) ko'rsatkichlari 2012-2023-yillar davomida barqaror o'sish sur'atiga ega bo'lib, bu ko'rsatkichlar endogen omil bilan to'g'ri bog'liqlikda ekanligini aytib o'tish mumkin. Mehnatga layoqatli yoshdagi aholi sonining miqdoriy o'sishi ( $X_3$ ) va migratsiya qoldig'i ( $X_6$ ) omillari ko'rsatkichlari ko'rib o'tilayotgan yillar davomida pasayish tendensiyasiga ega bo'lgan. Omilli tahlil uchun ekzogen omil sifatida tanlangan boshqa omillar ( $X_7$ )ning ko'rsatkichlari esa ma'lum bir davr oralig'ida pasayib borib, so'ngra o'sish tendensiyasiga ega bo'lgan.

Omil ko'rsatkichlarining band aholi soniga ta'sirini o'zida aks ettiruvchi ekonometrik modelni tuzish uchun chiziqli bog'lanishdan foydalanildi. Aholi bandligi darajasiga ta'sir darajasi va kuchi yuqori deb olingan ekzogen omillarni vaqtli qator ko'rinishidagi bog'lanish shaklida regression tahlil asosidagi alohida modellar aniqlandi (7-jadval).

Aniqlangan modellarning ishonchliligi ko'rib chiqilganda, iqtisodiyotda bandlar soniga ta'sir etuvchi omillarning ko'plikdagi korrelyatsiya koeffitsiyenti yuqori bog'lanish zichligini ko'rsatmoqda, ya'ni  $r_{yx}=0,9998$ . Ko'plikdagi korrelyatsiya koeffitsiyentiga bog'liq holda qoldiqlarning bog'lanish darajasi ham yuqori ( $R^2=0,9997$ ). Fisher mezoni bo'yicha ahamiyatlilik darajasi 0,03 ga, Darbin-Uotson mezoni (DW) 1.97 ga, regressiya tenglamasi orqali 2024-2026-yillar uchun hisoblangan prognoz ko'rsatkichlarining approksimatsiya xatoligi 0,43 %ga teng. Ekonometrik modellar asosida 2024-2026-yillarda endogen va ekzogen omil ko'rsatkichlarining prognoz qiymatlari aniqlandi va baholandi. Prognoz ko'rsatkichlari yaqin kelajakda mamlakatimizda iqtisodiyotda bandlar soni, aholi jon boshiga asosiy kapitalga investitsiyalar hajmi, faoliyat ko'rsatayotgan korxonalar (tashkilot va muassasa)lar soni, iste'mol narxlari indeksi hamda kichik biznes va xususiy tadbirkorlikning bandlik darajasidagi ulushi ko'rsatkichlarining barqaror o'sib borishini ko'rsatmoqda. Mehnatga layoqatli yoshdagi aholi sonining o'sishi, migratsiya saldosi va yalpi ichki mahsulot hajmining o'sishi pasayish tendensiyasiga ega bo'lishini ham ko'rsatmoqda.

Amalga oshirilgan aholi bandligiga ta'sir etuvchi omillar tahlilidan kelib chiqib, milliy va hududiy davlat boshqaruvining tegishli tuzilmalari tomonidan mamlakatimiz mehnat bozoridagi ishchi kuchi bandlik darajasini oshirish uchun iqtisodiyotga tarmoq va sohalar, shu bilan birga hududiy yondashuv asosida jalb etilayotgan asosiy kapitalga kiritilayotgan investitsiyalar hajmini oshirish hisobiga yangi tadbirkorlik subyektlari faoliyatini tashkil etish hamda mavjud subyektlar faoliyatini kengaytirish orqali yangi ish o'rinlari sonini ko'paytirish lozim.

## XULOSA

Dissertatsiya tadqiqoti davomida olib borilgan ilmiy izlanish natijalari, amalga oshirilgan tahlillar va ulardan kelib chiquvchi natijalari asosida milliy iqtisodiyotda ishchi kuchi resurslari faolligini oshirishning nazariy asoslari yuzasidan quyidagi xulosalar shakllantirildi:

1. Ishchi kuchi - bu insonning mehnatga bo'lgan aqliy va jismoniy

qobiliyatlari, jumladan, uning bilim darajasi, yangiliklarga intiluvchanligi, takror ishlab chiqarish jarayonida mehnat unumdorligining oshishiga hissa qo'shuvchi, o'z zakovat tajribasini korxonada faoliyatida foydaga erishishi uchun innovatsion g'oyalarni joriy etishga qodir bo'lgan hamda jamiyatning asosiy ishlab chiqaruvchi kuchi hisoblanadi.

2. Ishchi kuchi resurslari tovar va xizmatlar yaratishda ishlab chiqarish hamda takror ishlab chiqarish jarayonlariga jalb etish mumkin bo'lgan aholining ma'lum bir kontingenti bo'lib hisoblanadi. Bunday aniqlikni kiritilishi bizning fikrimizcha ishchi kuchi resurslariga bo'lgan yondashuvni ancha to'liq tavsiflaydi va ishchi kuchi resurslarini ma'lum bir vaqt oralig'ida takror ishlab chiqarishdagi ishtirokini baholash imkoniyatini beradi.

3. Ijtimoiy hayotda mehnat resurslarini ish bilan bandligini ta'minlangan holda va ularning kambag'allik ta'siri doirasiga tushib qolish holatlarining vujudga kelishi asosan ular mehnatiga to'lanadigan ish haqi miqdori, doimiy mehnat daromadlari hamda mehnat sharoitlari yetarlicha yaratib berilmaganligini sabab qilib ko'rsatish mumkin. Aksincha, ishsizlar yoki iqtisodiy nafaol aholi tarkibiga kirmaganlarning kambag'allik ta'siriga tushishi asosan, ularning mos ravishda ishga joylashish imkoniyatlarining yetishmasligi va ijtimoiy muhofaza himoyaning yetarlicha ta'minlab berilmaganligi bilan chambarchas bog'liq bo'lishi mumkin.

4. Aholi ish bilan band bo'lganlar sonining kamayishi, iqtisodiyot tarmoqlarida ish bilan bandlik tarkibining jiddiy ravishda o'zgarishi, ish bilan norasmiy bandlik ko'lamlarining kengayishida o'z ifodasini topadi. Ushbu jarayonlar shakllanishining qonuniyatlarini aniqlash ijtimoiy-iqtisodiy rivojlantirish istiqbollari belgilashda mahalliy miqyosdagi mehnat resurslarini iqtisodiy tarmoqlar o'rtasida taqsimotini to'g'ri tashkil etish, yangi tashkil etiladigan korxonalarni rejalashtirishda aholi soniga nisbatan proporsionallikni ta'minlash aholining ish bilan bandligini tarkibiy jihatdan o'zgartirish dasturlarini ishlab chiqish nihoyatda muhimdir.

5. Band bo'lgan ishchi kuchi resurslarining mehnat faolligini oshirishda vaqtincha ishlarni tashkil etish va muvofiqlashtirish, ish izlovchilarni yotoqxonalar va transport bilan ta'minlash, tezkor buyurtmalar olish va boshqa qo'shimcha xizmatlar ko'rsatishni yo'lga qo'yish jarayonlariga davlat-xususiy sheriklik shartlari asosida tadbirkorlik subyektlarini keng jalb etish lozim. Bunda aholining o'z mutaxassisligi bo'yicha ish bilan ta'minlashga qadar davlat-xususiy, yoshlar va xotin-qizlar o'rtasida frilanserlik faoliyatini keng rivojlantirish, maktabning yuqori sinflaridanoq kasbga o'rgatish tizimini joriy etish, yosh mutaxassislarning xalqaro mehnat bozorida intellektual ishchi kuchi sifatida kasbiy ko'nikmalarini xalqaro elektron platformalar orqali namoyon qilish, oliy ta'lim muassasalarida dasturlar va fondlarni shakllantirish, yoshlar tadbirkorlik klasterlari va konsalting xizmatlarini tashkil etish tadbirlarini ishlab chiqish imkoniyatini yaratadi.

6. Mehnatga layoqatli aholi va iqtisodiy faol bo'lmagan aholi qatlami uchun "barcha uchun ish" tavsifiga ko'ra "Mening ishim" buyurtmalar birjasi onlayn maydonini ishga tushirish orqali ishchi kuchi resurslari faolligini oshirish kerak. Respublikada o'z ishini yo'qotgan mehnatga layoqatli va iqtisodiy faol bo'lmagan

aholi qatlami, ishsizlar, ayniqsa, ayollar, yoshlar, talabalar, nogironligi bo'lgan shaxslar uchun ishlar, masofadan turib bajariladigan ishlar, uyda bajariladigan ishlar, kasanachilik ishlari, frilanserlik faoliyati, ish grafiklari, talab etiladigan malaka darajasi, ish haqi miqdori kabi ma'lumotlar elektron portfelini yaratish zarur.

7. Ishchi kuchi resurslarini malakasi jihatidan tabaqalashtirish asosida tarmoq, hudud va korxonalar kesimidagi faolligining erishilgan optimal me'yorlarni belgilash hamda har bir toifa bo'yicha mavjud iqtisodiy faollikni o'zaro taqqoslash orqali yanada kuchaytirish borasidagi imkoniyat va zaxiralarni aniqlash lozim. Buning joriy qilinishi oliy va professional ta'lim bilan qamrab olinmagan yoshlarni ish bilan ta'minlash, yoshlar va xotin-qizlar o'rtasida frilanserlik faoliyatini keng rivojlantirish, maktabning yuqori sinflaridanoq kasbga o'rgatish tizimini joriy etish, yosh mutaxassislarning xalqaro mehnat bozorida intellektual ishchi kuchi sifatida kasbiy ko'nikmalarini xalqaro elektron platformalar orqali namoyon qilish, oliy ta'lim muassasalarida dasturlar va fondlarni shakllantirish, yoshlar tadbirkorlik klasterlari va konsalting xizmatlarini tashkil etish tadbirlarini ishlab chiqish imkoniyatini yaratadi.

8. Mamlakatimizda mehnat resurslaridan samarali foydalanish bugungi kunning dolzarb vazifasi bo'lib, bu borada ilmiy-amaliy tadqiqotlar olib borish zaruratini keltirib chiqaradi. Ilmiy manbalarda mehnat resurslari va ularni oqilona shakllantirish va samarali foydalanish yuzasidan turli ilmiy talqinlar va qarashlar mavjud. Bizning fikrimizcha, mintaqa iqtisodiy salohiyatidan foydalanish samaradorligini baholash iqtisodiyotda band 1 kishiga YAHM ko'rsatkichi ma'lum mintaqa ijtimoiy-iqtisodiy salohiyatidan foydalanish darajasini aniq aks ettiradi. O'zbekiston Respublikasida 2015-2022-yillarda mamlakatimizda haq to'lanadigan jamoat ishlarida ishtirok etgan fuqarolar soni dinamikasini tahlil qiladigan bo'lsak, 2000-2019-yillarda bunday holat kuzatilmagan. Bu jarayon asosan 2020-2022-yillarda joriy etilganini ko'rish mumkin. Buning asosiy sababi 2020-yilda kutilgan global pandemiya inqirozi keltirib chiqargan og'ir holatlar bilan baholash mumkin. Olib borilgan tahlillar shuni ko'rsatadiki, vaqtinchalik bir martalik ishlarni bajaruvchi ko'pchilik shaxslar, eng avvalo yoshlar, ishga joylashishda qiyinchiliklarga duch kelayotganligini, zarur mehnat ko'nikmalari, kasblar va malakaga ega emasligini ko'rsatdi. Shu bilan birga fuqarolarning muayyan qismi vaqtinchalik bir martalik ishlarni bajarish bahonasi bilan o'z oilaviy majburiyatlarini bajarishdan, o'z oilalarini moddiy ta'minlashdan bosh tortishining ko'plab nojo'ya holatlari mavjud, ular pasport tizimi tartib qoidalarini buzmoqdalar.

9. O'zbekistonda iqtisodiyotda band aholi sonining o'zgarishiga endogen va ekzogen omillarning ta'sirini ifodalovchi ekonometrik modellar asosida 2026-yilga qadar ishlab chiqilgan prognoz ko'rsatkichlari ishlab chiqilgan. Buning joriy qilinishi mamlakatda aholi qatlami ayniqsa imkoniyati cheklangan va nogironligi bo'lgan shaxslarning bandligini 3 baravar oshirish, norasmiy ishlayotgan 2,5 million nafar fuqaroning bandligini legallashtirish va shu orqali 2026-yil yakuniga qadar kambag'allikni kamida 2 baravarga qisqartirishga xizmat qilishi asoslangan.

**РАЗОВЫЙ НАУЧНЫЙ СОВЕТ НА БАЗЕ НАУЧНОГО СОВЕТА  
ПО ПРИСУЖДЕНИЮ УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ DSc.03/30.01.2021.I.16.03  
ПРИ ТАШКЕНТСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ  
УНИВЕРСИТЕТЕ**

---

**ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ**

**РАСУЛОВ ШАВКАТ ШАРОФ УГЛИ**

**ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПОВЫШЕНИЯ АКТИВНОСТИ  
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ**

**08.00.01 – «Экономическая теория»  
08.00.10 – Демография. Экономика труда**

**АВТОРЕФЕРАТ**  
**диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам**

**Ташкент – 2024 г.**

**Тема докторской диссертации (PhD) зарегистрирована в Высшей аттестационной комиссии при Министерстве высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан под номером B2024.1.PhD/Iqt3687.**

Диссертация выполнена в Ташкентском государственном экономическом университете.  
Автореферат диссертации размещен на трех языках (узбекский, русский, английский (резюме)) на сайте Научного совета ([www.tsue.uz](http://www.tsue.uz)) и Информационно-образовательном портале «Ziyonet» ([www.ziyonet.uz](http://www.ziyonet.uz)).

**Научный руководитель:** Асатуллаев Хуршид Сунатуллаевич  
кандидат экономических наук, профессор

**Официальные оппоненты:** Арабов Нурали Уралович  
доктор экономических наук, профессор

Шарипов Кувондик Бахтиёрович  
доктор философии (PhD) по экономике, доцент

**Ведущая организация:** Гулистанский государственный университет

Защита диссертации состоится « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 года в \_\_\_\_ часов на заседании разового научного совета на основе научного совета DSc.03/30.01.2021.I.16.03 по присуждению ученых степеней при Ташкентском государственном экономическом университете. Адрес: 100066, г. Ташкент, ул. Ислама Каримова, 49. Тел.: (99871) 239-01-49; факс: (99871) 239-41-23; e-mail: [tsue@tsue.uz](mailto:tsue@tsue.uz).

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Ташкентского государственного экономического университета (зарегистрировано под номером \_\_\_\_). Адрес: 100066, город Ташкент, улица Ислама Каримова, 49. Тел.: (99871) 239-28-72; факс: (99871) 239-41-23; электронная почта: [info@tsue.uz](mailto:info@tsue.uz).

Автореферат диссертации разослан « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 года  
(реестр протокола рассылки № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 года).

**С.К. Худайкулов**  
Председатель разового Научного совета по присуждению ученых степеней, доктор экономических наук, профессор

**Б.Д. Хажиев**  
Секретарь разового Научного совета по присуждению ученых степеней, доктор экономических наук, профессор

**У.В. Гафуров**  
Председатель научного семинара при разовом Научном совете по присуждению ученых степеней, доктор экономических наук, профессор

## **Введение (аннотация диссертации на соискание степени доктора философии (PhD))**

**Актуальность и востребованность темы диссертации.** В мире в области преодоления негативных последствий и восстановления общественного здоровья в условиях глобальной нестабильности, в частности, пандемии COVID-19, возникли дополнительные социально-экономические затраты. В период с 2022 по 2024 год эти негативные воздействия привели к увеличению дефицита трудовых ресурсов. Например, в отчете Международной организации труда «Перспективы занятости и социальной защиты: тенденции на 2023 год» прогнозируется, что глобальный рост занятости составит 1,0 процента. В то же время ожидается, что количество безработных в мире достигнет 208 миллионов, что соответствует увеличению глобального уровня безработицы на 5,8 процента. Эти негативные тенденции затруднены для высокоразвивающихся стран с дефицитом рабочей силы. Что, в свою очередь, снижает предложение рабочей силы и ухудшает экономический рост<sup>26</sup>. Поэтому важными задачами являются разработка решений для устранения дефицита рабочей силы и оценка влияния статистической нехватки рабочей силы на экономическое и социальное состояние.

В стране в условиях глобальной социально-экономической нестабильности проводятся теоретические исследования, направленные на усовершенствование основ повышения активности трудовых ресурсов в национальной экономике. Изучаются следующие аспекты: влияние динамики численности населения на уровень экономического благосостояния; усовершенствование критериев формирования трудовых ресурсов в условиях современной рыночной экономики; увеличение активности трудовых ресурсов; повышение эффективности государственной политики занятости; обеспечение эффективного использования трудовых ресурсов в различных секторах экономики; оценка факторов, влияющих на спрос и предложение рабочей силы и определение путей повышения эффективности использования трудовых ресурсов. Также важным является моделирование данных процессов и разработка долгосрочных программ, направленных на повышение активности трудовых ресурсов. Эти аспекты являются приоритетными в научных исследованиях и разработке практических рекомендаций в данной области.

В новых условиях Узбекистана обеспечение занятости населения и повышение активности трудовых ресурсов в экономике является важнейшим макроэкономическим направлением. В этом контексте особенно важным является создание организационно-экономических механизмов для увеличения экономической активности. В стратегии развития Узбекистана на 2022-2026 годы основными задачами являются внедрение организационно-

---

<sup>26</sup> Экономический спад может вынудить работников соглашаться на менее качественные рабочие места. [https://www.ilo.org/mbc ow/news/WCMS\\_865541/ ang--ru/index.htm](https://www ilo.org/mbc ow/news/WCMS_865541/ ang--ru/index.htm)

экономической модели «активное» увеличение активности трудовых ресурсов и создание необходимых ресурсов и возможностей для решения вопросов занятости населения и сокращения безработицы<sup>27</sup>.

В условиях структурных изменений в экономике актуальность исследования механизмов повышения экономической активности трудовых ресурсов особенно важна. Это требует в условиях пандемии и после нее теоретического и практического подхода к изучению эволюционных аспектов и концептуальных подходов, связанных с реальным социальным и экономическим развитием.

Диссертационное исследование в определенной степени служит выполнению задач, установленных в решении Кабинета Министров Республики Узбекистан № 09/23/307/0519 «О мерах по организации деятельности Фонда поддержки ремесленничества и самозанятости при Министерстве занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан» от 25 июля 2023 года, указах Президента Республики Узбекистан № 07/23/366/0854 «О дополнительных мерах по широкому вовлечению населения в малый и средний бизнес» от 16 ноября 2023 года, № УП-60 «О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы» от 28 января 2022 года, № УП-6277 «О мерах по оказанию материальной помощи малоимущим семьям и расширению масштабов борьбы с бедностью» от 11 февраля 2021 года, № УП-5975 «О мерах по коренному обновлению государственной политики в области развития экономики и сокращения бедности» от 26 марта 2020 года, № УП-4947 «О Стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан» от 7 февраля 2017 года, постановлениях Кабинета Министров Республики Узбекистан № ПП-366 «О мерах по сокращению доли неформальной занятости и формированию баланса трудовых ресурсов на основе современных подходов» от 30 августа 2022 года, № ПП-5094 «О государственной программе по созданию новых рабочих мест и содействию занятости населения в 2021 году» от 28 апреля 2021 года, № ПП-4804 «О дополнительных мерах по вовлечению малоимущих и безработных граждан в предпринимательство, повышению их трудовой активности и профессиональному обучению, а также обеспечению занятости населения» от 11 августа 2021 года, № ПП-5041 «О дополнительных мерах по реализации программ развития семейного предпринимательства» от 27 марта 2021 года, № ПП-3877 «О дополнительных мерах по диверсификации источников внешнего финансирования» от 21 июля 2018 года, а также других нормативно-правовых документах, касающихся данной деятельности.

**Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий в республике.** Исследовательская работа выполнена в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий республики «Демократическое и правовое общество, духовно-нравственное и

---

<sup>27</sup> Lex.uz Указ Президента Республики Узбекистан № УП-60 от 28 января 2022 года.



культурно-просветительское развитие, формирование инновационной экономики».

### **Степень изученности проблемы.**

В условиях рыночных отношений вопросы обеспечения занятости населения и повышения активности трудовых ресурсов, являющиеся частью стратегии развития экономики, изучались такими учеными, как С.Жуков, П.Журавлев, Дж.М. Кейнс, А.Кокина, К.Макконнелл, Р.Мумладзе, Ю.Одегов, Руденко, А.Рофе, Л.Сбитова и А.Смит<sup>28</sup>. В данных исследованиях в основном разрабатывались теоретико-методологические аспекты такие, как: ресурсы рабочей силы и их социально-экономическая сущность; классификация формирования ресурсов рабочей силы; основные виды и формы занятости трудовых ресурсов; трудовая миграция населения; регулирование занятости и распределение занятости населения по отраслям экономики.

В Республике Узбекистан к числу ведущих учёных, которые проводили исследования по изучению теоретических основ и поиску решений проблем в данной области, можно отнести таких специалистов, как К.Х. Абдурахманов, Х.Р. Абулкосимов, Ш.Ш. Шодмонов, Б.Х. Умурзаков, Г.К. Абдурахмонова, Т.Т. Жураев, У.В. Гофуров, М.Х. Ашурова, Ш.Р. Холмуминов, Н.К. Закирова, Д.А. Ортикова, Д.Рахимова и других<sup>29</sup>. Вопросы повышения занятости населения в их научных трудах были исследованы с теоретической и практической точки зрения. Однако проведённые исследования показали, что в научных работах зарубежных специалистов и учёных нашей страны недостаточно внимания уделено эффективной занятости рабочих ресурсов. Это подчёркивает актуальность темы исследования и помогает правильно определить его цель и основные задачи.

Актуальность выбранной проблемы, её недостаточная исследованность в экономической литературе и ожидаемые научные результаты, имеющие научно-практическое значение, послужили основанием для выбора этой темы в качестве объекта исследования.

**Связь темы исследования с научно-исследовательской деятельностью учебного заведения.** Диссертационное исследование

---

<sup>28</sup> Жуков С., Резникова О.В. Центральная Азия в социально-экономических структурах современного мира. М.: Московский общественный научный фонд, 2001.; Журавлев П. Управление человеческими ресурсами: опыт индустриально развитых стран. М: Экзамен, 2005.; Кейнс Дж. Общая теория занятости, процента и денег. М., 1978.; Кокина А.Я. Экономика труда: Учебник. М.: Магистр, 2010. 293 с.; Макконелл К.Р, Брю С. Экономикс: принципы, проблемы и политика. М.: Инфра-М, 2006. 940 с.; Мумладзе Р.Г. Экономика и социология труда: Учебник / Под ред Р.Г.Мумладзе. М.: Кнорус, 2007.; Одегов Ю.Г. Экономика труда: Учебник. М.: Волтерс Клувер, 2011. 768 с.; Руденко Г.Г., Савелов А.Р. Специфика положения молодёжи на рынке труда // Социологические исследования. 2002.; Рофе А. Экономика и социология труда. М.: МИК, 2004.; Сбитова Л. Структура занятости и эффективность производства. М.: Наука, 1982.; Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. М.: Наука, 1993.

<sup>29</sup> Абдурахмонов К.Х. Мехнат иқтисодиёти ва социологияси: Дарслик. Т.: Фан ва технология, 2012. 388 б.; Абулкосимов Х.П. Иқтисодиётда инсон омили: шаклланиши, амал қилиши ва фаоллашуви: Монография. Т.: Академия, 2006. 346 б.; Умурзаков Б.Х., Рахимов М. Мехнат муносибатлари ва менталитет. Т.: Ўзбекистон, 2005.; Холмуминов Ш.Р. Мехнат бозори иқтисодиёти. Т.: ТДИУ, 2004. 202 б.; Зокирова Н.К. Социально-трудовые отношения: международный и национальные аспекты. Т.: Фан, 2008. С. 88.; Артыкова Д.А. Формирование занятости населения в Республике Узбекистан. Т.: Фан, 2005.

выполнено в рамках научного проекта в соответствии с планом научно-исследовательских работ Ташкентского государственного экономического университета.

**Цель исследования** заключается в разработке научных предложений и практических рекомендаций, направленных на выявление законов повышения активности трудовых ресурсов в условиях современной рыночной экономики Узбекистана, а также на совершенствование их организационно-экономического механизма.

**Задачи исследования:**

изучить эволюцию теоретических взглядов на экономическое содержание трудовых ресурсов;

определить критерии и специфические особенности формирования трудовых ресурсов в условиях современной рыночной экономики;

изучить опыт зарубежных стран по повышению активности трудовых ресурсов;

провести анализ государственной политики занятости трудовых ресурсов в Республике Узбекистан;

провести анализ текущего состояния занятости трудовых ресурсов по отраслям экономики;

провести анализ факторов, влияющих на спрос и предложение рабочей силы в республике;

определить пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов в республике;

определить приоритетные направления совершенствования организационно-экономического механизма формирования трудовых ресурсов государства;

смоделировать процессы управления показателями, влияющими на занятость трудовых ресурсов в Узбекистане, исследовать практические аспекты разработки долгосрочных программ и разработать научные предложения и практические рекомендации, направленные на повышение активности трудовых ресурсов в будущем.

**Объектом исследования** является деятельность, направленная на повышение активности трудовых ресурсов в национальной экономике Республики Узбекистан.

**Предметом исследования** является комплекс социально-экономических отношений, возникающих в процессе повышения активности трудовых ресурсов.

**Методы исследования.** В диссертации использованы методы обобщения, группировки, абстрактно-логического мышления, прогнозирования, комплексного и количественного анализа в сочетании с качественным анализом, для оценки тенденций.

**Научная новизна исследования заключается в следующем:**

Разработано предложение по повышению трудовой активности занятых трудовых ресурсов посредством организации временной занятости, координации, обеспечения соискателей работы общежитиями и транспортом,

а также предоставления оперативных заказов и дополнительных услуг с привлечением субъектов предпринимательства на основе государственно-частного партнерства.

Обосновано предложение по повышению активности трудовых ресурсов посредством запуска онлайн-платформы «Моя работа», на которой можно будет размещать заказы, что обеспечит занятость как трудоспособного населения, так и экономически неактивных групп населения.

Предложено усиление активности трудовых ресурсов по отраслевому, региональному и корпоративному уровням на основе дифференциации квалификации рабочих ресурсов с возможностью сравнения достигнутой экономической активности по каждой категории.

На основе эконометрических моделей, отражающих влияние эндогенных и экзогенных факторов на изменения численности занятого населения в экономике Узбекистана, разработаны прогнозные показатели до 2026 года.

#### **Практические результаты исследования:**

проанализированы экономические законы, влияющие на категории трудовых ресурсов;

для повышения активности трудовых ресурсов и регулирования их занятости на республиканском, региональном и корпоративном уровнях разработано предложение по созданию модели стратегии развития;

определены критерии и особенности формирования трудовых ресурсов в условиях современного рынка;

на основе изменений в составе трудовых ресурсов и значительных изменений в структуре занятости обосновано расширение неформальной занятости и повышение числа занятых в экономике.

**Достоверность результатов исследования.** Достоверность результатов исследования обеспечена использованием официальных данных: Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан, Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан, Министерства сокращения безработицы и занятости, Центрального банка Республики Узбекистан, официальных материалов Пенсионного фонда за пределами бюджета.

Также учтены соответствие использованных методов и подходов цели исследования, научная обоснованность выводов и предложений, а также их практическая применимость и реализация уполномоченными организациями.

#### **Научное и практическое значение результатов исследования.**

Результаты научного исследования предоставляют классификацию источников формирования трудовых ресурсов и методов повышения их активности. Для улучшения занятости и повышения активности трудовых ресурсов предлагаются меры по эффективному использованию государственных средств и ресурсов. Предложены пути разработки и совершенствования национальных программ, которые могут служить основой для дальнейших научных исследований в области трудовых ресурсов.

Результаты практического значения исследования, разработаны рекомендации для повышения эффективности организации и экономического механизма деятельности трудовых ресурсов, которые могут быть использованы в работе Министерства по сокращению безработицы и занятости, Агентства статистики и других государственных органов.

В высших учебных заведениях определены направления для улучшения учебных планов по предметам «Теория экономики» и «Социальная политика», что может способствовать подготовке квалифицированных специалистов в области экономики и социальной политики.

Исследование может служить основой для подготовки аналитических рекомендаций и внедрения практических предложений по улучшению занятости и активности трудовых ресурсов на разных уровнях управления.

#### **Внедрение результатов исследования:**

в условиях современного рынка и экономики Узбекистана, предложенные научные рекомендации и практические советы по повышению активности трудовых ресурсов могут быть использованы для дальнейшего совершенствования организационно-экономических механизмов. В частности, следующие меры нашли свое отражение в постановлении Президента Республики Узбекистан № ПП-5094 «О государственной программе по созданию новых рабочих мест и содействию занятости населения в 2021 году» от 28 апреля 2021 года (справка № 04/00-01/25-996 Министерства по сокращению бедности и занятости Республики Узбекистан от 2 ноября 2023 года):

организация и координация временных работ: включение предпринимательских субъектов в процессы создания временных рабочих мест, обеспечения соискателей работ жильем и транспортом, а также предоставление дополнительных услуг таких, как оперативные заказы, на условиях государственно-частного партнерства.

развитие фрилансинга и профессионального обучения: расширение фриланс-деятельности среди молодежи и женщин, внедрение системы профессионального обучения в старших классах школ, а также развитие программ и фондов в высших учебных заведениях для формирования интеллектуального трудового ресурса, демонстрация профессиональных навыков через международные электронные платформы.

создание молодежных предпринимательских кластеров и консалтинговых услуг: разработка мероприятий по организации молодежных предпринимательских кластеров и консалтинговых услуг, что позволит создать возможности для молодежи и молодых специалистов;

для трудоспособного населения и экономически неактивного слоя населения предложено создать онлайн-площадку биржи заказов «Мой труд» в рамках концепции «работа для всех» для повышения активности трудовых ресурсов. Это предложение отражено в указе Президента Республики Узбекистан № ПП-5094 «О государственной программе по созданию новых рабочих мест и содействию занятости населения на 2021 год» от 28 апреля

2021 года (справка № 04/00-01/25-996 Министерства по сокращению бедности и занятости Республики Узбекистан от 2 ноября 2023 года). В результате создана возможность для трудоспособного и экономически неактивного населения, безработных, особенно женщин, молодежи, студентов и лиц с инвалидностью, создавать электронное портфолио с информацией о работах, дистанционных заданиях, домашних работах, индивидуальных заказах, фриланс-активности, графиках работы, требуемых уровнях квалификации и размере заработной платы;

предложение о классификации трудовых ресурсов по уровню квалификации с целью определения оптимальных норм активности по отраслям, регионам и предприятиям, а также выявления возможностей и резервов для дальнейшего усиления активности через сравнение экономической активности каждой категории, отражено в указе Президента Республики Узбекистан № ПП-5094 «О государственной программе по созданию новых рабочих мест и содействию занятости населения на 2021 год» от 28 апреля 2021 года (справка № 04/00-01/25-996 Министерства по сокращению бедности и занятости Республики Узбекистан от 2 ноября 2023 года). Внедрение данного предложения создаёт возможности для обеспечения занятости молодежи, не охваченной высшим и профессиональным образованием, развития фриланс-деятельности среди молодежи и женщин, внедрения системы профессионального обучения в высших классах школ, демонстрации профессиональных навыков молодых специалистов на международных электронных платформах, формирования программ и фондов в высших учебных заведениях, а также организации мероприятий по созданию кластеров предпринимательства и консалтинговых услуг для молодежи;

в Узбекистане на основе эконометрических моделей, отражающих влияние эндогенных и экзогенных факторов на изменение числа трудоспособного населения в экономике, разработаны прогнозные показатели до 2026 года. Эти данные были использованы при разработке 4-стратегии «Справедливая социальная политика и развитие человеческого капитала» стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы, утвержденной указом Президента Республики Узбекистан № УП-60 от 28 января 2022 года (информационное письмо № 04/00-01/25-996 Министерства по сокращению бедности и занятости Республики Узбекистан от 2 ноября 2023 года). Реализация данного предложения направлена на увеличение занятости населения, особенно лиц с ограниченными возможностями и инвалидов, в три раза, легализацию занятости 2,5 миллионов граждан, работающих в неформальном секторе, и на сокращение бедности к концу 2026 года как минимум в два раза.

**Апробация результатов исследования.** Результаты исследования были апробированы на 13 научно-практических конференциях, из них 4 зарубежных, 5 международных и 4 республиканские.

**Публикация результатов исследования.** По теме диссертации опубликовано 6 научных работ, включая 20 статей в республиканских изданиях и 3 статьи в международных журналах.

**Структура и объем диссертации.** Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения и списка использованных источников. Объем диссертации составляет 127 страниц.

### **ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ**

Во **Введении** обоснована актуальность темы исследования, отражен уровень изученности проблемы, сформулированы цели и задачи диссертации, определены объект и предмет исследования, изложены научная новизна, научное и практическое значение исследования, а также результаты внедрения и обсуждения.

Первая глава диссертации **«Теоретические основы повышения активности трудовых ресурсов в национальной экономике»** посвящена эволюции теоретических взглядов на экономическое содержание трудовых ресурсов, критериям и особенностям формирования трудовых ресурсов в условиях современного рыночного хозяйства, а также опыту зарубежных стран по повышению активности трудовых ресурсов.

Современная стратегия развития национальной экономики Республики Узбекистан и её возможности исследуются через состав, численность, тенденции изменений трудовых ресурсов, их качественные показатели в экономике, а также через роль изменений в трансформационных процессах, охватывающих все аспекты трудового рынка и общественной жизни. В экономической истории в настоящее время теоретические взгляды на трудовые ресурсы и их эффективное управление всесторонне рассматриваются многочисленными мыслителями и экономистами.

В материалах Международной организации труда (МОТ) под трудовыми ресурсами понимаются только занятые наемные работники, а также люди, ищущие наемную работу<sup>30</sup>. По мнению зарубежного экономиста Ю.Г. Одегова, трудовые ресурсы – это интеллектуальные, психологические и физические способности человека, которые проявляются в процессе любой конкурентоспособной трудовой деятельности<sup>31</sup>. Другой зарубежный экономист, Е.Сахонько подчеркивает, что трудовые ресурсы – это способность человека к труду, которая проявляется в производственном процессе и не зависит от качества или продажи продукции<sup>32</sup>.

---

<sup>30</sup> Маматурдиева Д. Р. Мехнат бозорида ишчи кучи категориясининг ижтимоий-иктисодий мохияти// Экономика и финансы. Узбекистан, 2011. (4-5), 78-87.

<sup>31</sup> Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г., Бабынина Л.С. Экономика труда: Учебник. М.: Альфа-Пресс, 2007. Т. 1. 760 с. С. 290.

<sup>32</sup> Сахонько Е. К вопросу о стоимости рабочей силы при капитализме. Режим доступа: <http://www.thewalls.ru/parshev/work1.htm>.

Однако такой подход к определению трудовых ресурсов оставляет открытым вопрос о том, какие конкретные особенности и факторы способствуют увеличению трудоспособности и мотивации человека к труду. В этом отношении определение академика К.Х. Абдурахмонова описывает трудовые ресурсы как совокупность физических и психических способностей человека, которые он использует для производства потребительской стоимости<sup>33</sup>. Экономисты Х.П. Абулкасимов и М.Х. Ашурова утверждают, что трудовые ресурсы – это совокупность физических и умственных способностей человека, направленных на труд. Применение на практике этих способностей означает, что труд осуществляется<sup>34</sup>. Т.Т. Жураев определяет трудовые ресурсы как совокупность физических и умственных способностей человека. Труд, в свою очередь, представляет собой процесс расходования этих трудовых ресурсов. Экономисты Ш.Ш. Шодмонов и У.В. Гофуров также представляют множество определений трудовых ресурсов. Они утверждают, что трудовые ресурсы – это совокупность умственных и физических способностей человека, и в условиях рыночной экономики они продаются и покупаются как товар. Поэтому вместо термина «трудовой рынок» более корректным и понятным будет использование термина «рынок трудовых ресурсов» и замена термина «трудовые ресурсы» на «рабочую силу»<sup>35</sup>.

Во многих экономических трудах, посвященных трудовым отношениям, рабочая сила может быть охарактеризована через такие экономические категории, как трудовые ресурсы, экономически активное население и трудовой потенциал.

Этот подход необходим к количественному анализу рабочей силы. Однако, по нашему мнению, категория рабочей силы должна рассматриваться как самостоятельная категория, связанная с трудом личности, обладающая собственными характеристиками и отличающаяся от других категорий.

На основании вышеизложенного, следует подчеркнуть: трудовые ресурсы представляют собой определенную часть населения, которая может быть привлечена к производству товаров и услуг, а также к процессам повторного производства. Введение такой точности, на наш взгляд, более полно описывает подход к трудовым ресурсам и позволяет оценить участие трудовых ресурсов в повторном производственном процессе за определенный период времени.

---

<sup>33</sup> Абдурахмонов К.Х. Мехнат иктисодиёти (назария ва амалиёт). Т.: Мехнат, 2004. С-18.

<sup>34</sup> Абулкасимов Х.П., & Ашурова М.Х. Ишчи кучи сифати ва ракобатбардошлигини ошириш йўллари// Экономика и финансы. Узбекистан, 2014. (9), 18-27.

<sup>35</sup> Шодмонов Ш.Ш., Гофуров У.В., Иктисодиёт назарияси: Дарслик. Т.: Iqtisod-Moliya, 2010. 648 с.

Таблица 1

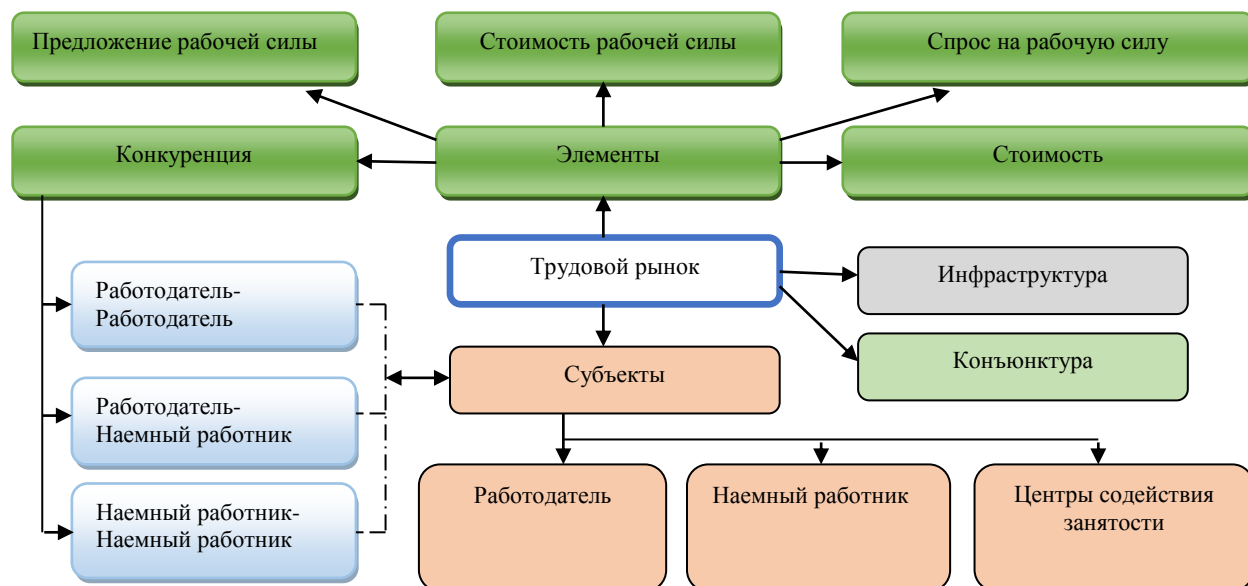
Эволюция подходов к содержанию рабочей силы и трудовых ресурсов<sup>36</sup>

№	Авторы	Интерпретации и подходы
1	К. Маркс	Рабочая сила – это совокупность умственных и физических способностей человека, являющаяся основной производительной силой общества. Рабочая сила присуща людям, обладающим трудовыми навыками. Однако рабочая сила – это не сам человек или его труд, а его способности. Не только материальные факторы производства входят в национальный продукт, но и личный фактор, то есть рабочая сила, также воспроизводится
2	Ш. Шодмонов	Рабочая сила – это совокупность умственных и физических способностей человека, являющаяся основной производительной силой общества
3	Т. Жураев	Рабочая сила – совокупность физических и умственных способностей, присущих человеку. Труд – это процесс расходования рабочей силы человека
4	Ю.К. Юлдашев	Рабочая сила (труд) – это совокупность умственных и физических способностей человека выполнять труд
5	О.И. Дудин и В.А. Зеленков	Рабочая сила – это уровень знаний человека, его стремление к инновациям, его вклад в производительность труда в экономической деятельности, а также внедрение полезных знаний и опыта в деятельность предприятия, что способствует увеличению доходов рабочих и введению эффективных идей
6	К.Х. Абдурахмонов	Трудовые ресурсы – это часть населения страны, которая обладает психофизиологическими и умственными качествами, способными производить материальные блага (или оказывать услуги)
7	А.А. Каюмов	Совокупность физически и умственно развитых людей, обладающих необходимыми знаниями и опытом или способных их приобрести, отражающих особенности развития географической (внешней) и социальной (внутренней) среды
8	Х.П. Абулкосимов	Трудовые ресурсы – это население, обладающее способностью к труду
9	Международная организация труда (МОТ)	Трудовые ресурсы – это совокупность трудоспособного населения трудоспособного возраста, а также людей за пределами трудоспособного возраста (пенсионеры и подростки), которые продолжают работать
10	М.И. Магур	Трудовые ресурсы – это часть населения страны, обладающая развитой физической и умственной способностью в национальной экономике
11	Ю.М. Остапенко	Трудовые ресурсы – это количество физически способных трудиться людей, которых можно заставить работать

<sup>36</sup> Marx Karl. Capital: A Critique of Political Economy Volume One (1867). Harmondsworth, Middlessex: Penguin Books Ltd, England, 1976.; Шодмонов Ш. Иқтисодиёт назарияси: Дарслик Т.: Инновация-Зиё, 2022. 145 с.; Жураев Т.Т. Иқтисодиёт назарияси. Т.: Фан ва технология, 2018. 364 с. Абдурахмонов Қ.Х. Мехнат иқтисодиёти: Назария ва амалиёт: Дарслик. Т.: Фан, 2019. 592 с.



Результаты исследований, проводимых в Узбекистане, подтверждают необходимость особого внимания к улучшению уровня и качества жизни населения, сокращению бедности на основе повышения уровня занятости, особенно в samozанятости, малом бизнесе и предпринимательстве, особенно в семейном предпринимательстве.



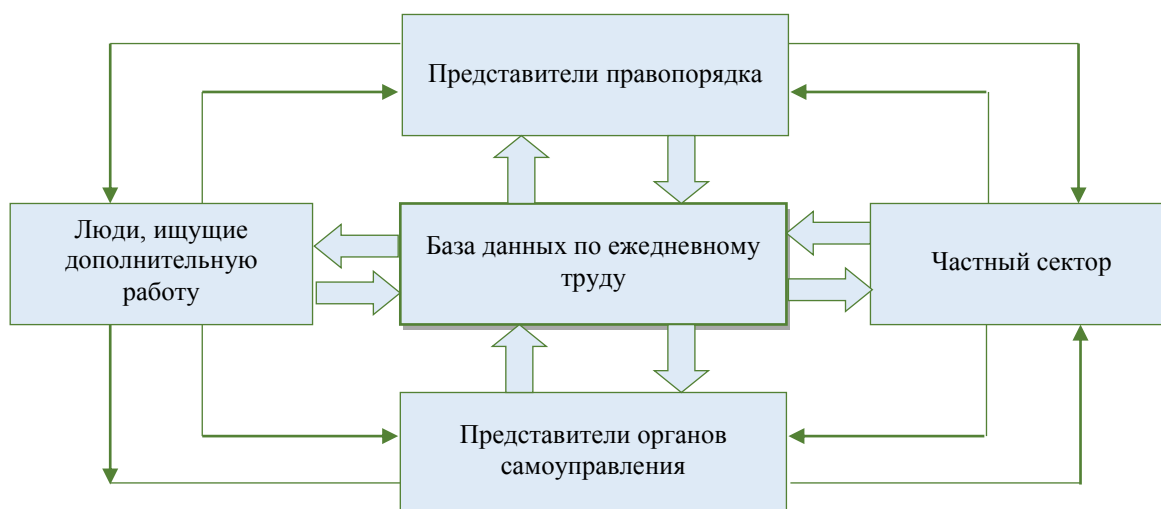
**Рис. 1. Составные элементы рынка труда и их взаимосвязи<sup>37</sup>**

В связи с расширением роли частного сектора в экономике предоставляется право использования единой информационной системы рынка труда для агентств по содействию трудоустройству, частных специализированных трудовых бирж и посреднических компаний. Действительно, совместное сотрудничество государственных и частных служб занятости способствует формированию базы данных, что обеспечивает пропорциональное ускорение процессов на региональном рынке труда. Для эффективной организации трудовой активности занятых граждан необходимо привлекать предпринимательские субъекты на основе государственно-частного партнерства для организации и координации временных работ, включая обеспечение соискателей жильем и транспортом, получение срочных заказов и предоставление других дополнительных услуг.

Таким образом, создание региональных информационных систем для регулирования спроса и предложения на рынке труда способствует формированию рыночных отношений, снижению транзакционных издержек хозяйственных субъектов на рынке труда и оптимизации распределения рабочей силы по отраслям. Эти системы создают условия для интенсивного взаимодействия между участниками. Достоверность собранных данных ускоряет процесс передачи информации, что обеспечивает эффективный мониторинг рынка труда и формирует базу данных для разработки программ

<sup>37</sup> Разработано автором на основе источников и изученных исследований.

содействия занятости для органов региональных служб занятости. Таким образом, создание региональных информационных систем предоставляет возможность повысить эффективность региональной политики в области занятости при регулировании рынка труда.



**Рис. 2. Организация и координация трудовых ресурсов на основе государственно-частного партнерства для временной занятости (дневной работы)<sup>38</sup>**

Во второй главе «Анализ организационно-экономического механизма ресурсов рабочей силы в Узбекистане» рассматривается государственная политика занятости, направленная на ресурсы рабочей силы, анализ текущего состояния занятости ресурсов рабочей силы по секторам экономики, а также факторы, влияющие на спрос и предложение рабочей силы в республике.

На сегодняшний день обеспечение занятости населения является одной из важнейших макроэкономических характеристик социально-экономического развития общества и имеет особое значение для экономики. В Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы, принятой по инициативе Президента страны Ш.М.Мирзиёева, подчеркивается необходимость решения вопросов «обеспечения занятости населения и сокращения бедности», «обеспечения населения новыми рабочими местами и гарантированными источниками дохода, перехода на качественно новый уровень» и «улучшения деятельности существующих структур по сокращению безработицы и бедности» как основных задач<sup>39</sup>.

Численность населения в стране за последние годы по сравнению с 2017 годом увеличилась на 4 143,1 тыс человек. В частности, численность городского населения постоянно растет. Например, в 2017 году численность городского населения составляла 16 533,0 тыс человек, а в 2023 году

<sup>38</sup> Разработано автором на основе источников и изученных исследований.

<sup>39</sup> Указ Президента Республики Узбекистан УП-60 от 28 января 2022 года. <https://lex.uz/docs/5841063>.

достигла 18 771,1 тыс человек, что составляет 51 процент от общего числа населения. Следует отметить, что в 2017 году городское население составляло 50,6 процента от общего числа населения. Основной причиной этого является расширение нестандартных форм занятости за счет обеспечения гибкости рынка труда.

В текущем году в стране потребности в рабочих местах были определены на основе изучения действующих принципов рынка труда и анализа факторов социально-экономического развития страны, влияющих на баланс спроса и предложения рабочей силы. Особое внимание уделено расчету числа работников, которые могут освободиться в результате структурных изменений в экономике, модернизации производства и технологического обновления. Влияние демографических факторов на рынок труда остается значительным и непосредственным.

**Таблица 2**

**Трудовые ресурсы в Узбекистане (тыс человек)<sup>40</sup>**

Показатели	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Число трудовых ресурсов	18666,3	18829,6	18949	19158,2	19334,9	19517,5	19724,9
Число экономически активного населения	14357,3	14641,7	14876,4	14797,4	14980,7	15038,9	15041,9
Число занятого населения	13520,3	13273,1	13541,1	13236,4	13538,9	13706,2	14017,8
Число безработных	837	1368,6	1335,3	1561	1441,8	1332,7	1024,1

На основании данных табл. 2 и результатов демографического анализа, на начало 2017 года количество трудовых ресурсов составляло 18 666,3 тысячи человек, из которых экономически активное население составляло 14 357,3 тысячи человек, что соответствует росту на 2,2 процента и 2,5 процента, соответственно. Как видно из таблицы, в период с 2017 по 2023 годы количество трудовых ресурсов увеличилось с 18 666,3 тысячи до 19 724,9 тысячи человек. За этот период число экономически активного населения возросло на 4,7 процента, и в 2023 году доля экономически активного населения в составе трудовых ресурсов снизилась с 76,9 процента до 76,2 процента. Также наблюдается рост числа занятых, которое в 2023 году достигло 14 017,8 тысячи человек. В то же время, в 2023 году число безработных составило 1 024,1 тысячи человек.

В республике прогнозные параметры государственной программы «Создание рабочих мест и обеспечение занятости населения» включают потребности в трудоустройстве по отраслям и регионам, особенно для молодежи, вступающей на рынок труда, а также в свете структурных изменений в экономике и модернизации трудоемких отраслей производства, а также в развитии промышленности, сельского хозяйства и других секторов

<sup>40</sup> Информация Государственного комитета по статистике Республики Узбекистан при Президенте Республики Узбекистан.

экономики, сферы услуг, частного бизнеса и предпринимательства.

В период с 2010 по 2023 годы в Узбекистане наблюдается рост уровня экономической активности населения по сравнению с 2010 годом, хотя одновременно наблюдается тенденция увеличения доли безработных. В 2010 году уровень безработицы составил 5,4 процента, а к 2023 году этот показатель увеличился до 6,8 процента. Наибольший рост безработицы был зафиксирован в 2020 году, что связано с глобальной пандемией, когда уровень безработицы достиг 10,5 процента. Уровень экономической активности населения в 2010 году составил 70,7 процента, в то время как в 2023 году этот показатель вырос до 76,2 процента, увеличившись на 5,5 процента. Такая тенденция наблюдается с 2017 года.

Изменение конъюнктуры рынка труда оказывает влияние на экономический рост или его снижение. Поэтому одним из основных задач при разработке политики рынка труда является определение связи между экономическим ростом и занятостью. В период с 2016 по 2023 годы объем валового внутреннего продукта (ВВП) демонстрировал тенденцию роста: в 2016 году он составил 255 421,9 миллиарда сум, а к 2023 году увеличился до 1 066 569 миллиардов сум. В этот же период минимальное количество трудовых ресурсов составило 18 488,9 тысячи человек (в 2016 году), максимальное количество – 19 724,9 тысячи человек (в 2023 году), а число занятых в экономике в 2015 году было 13 058,3 тысячи человек, в 2023 году – 14 017,8 тысячи человек. Среднее количество трудовых ресурсов составило 18 764,3 тысячи человек.

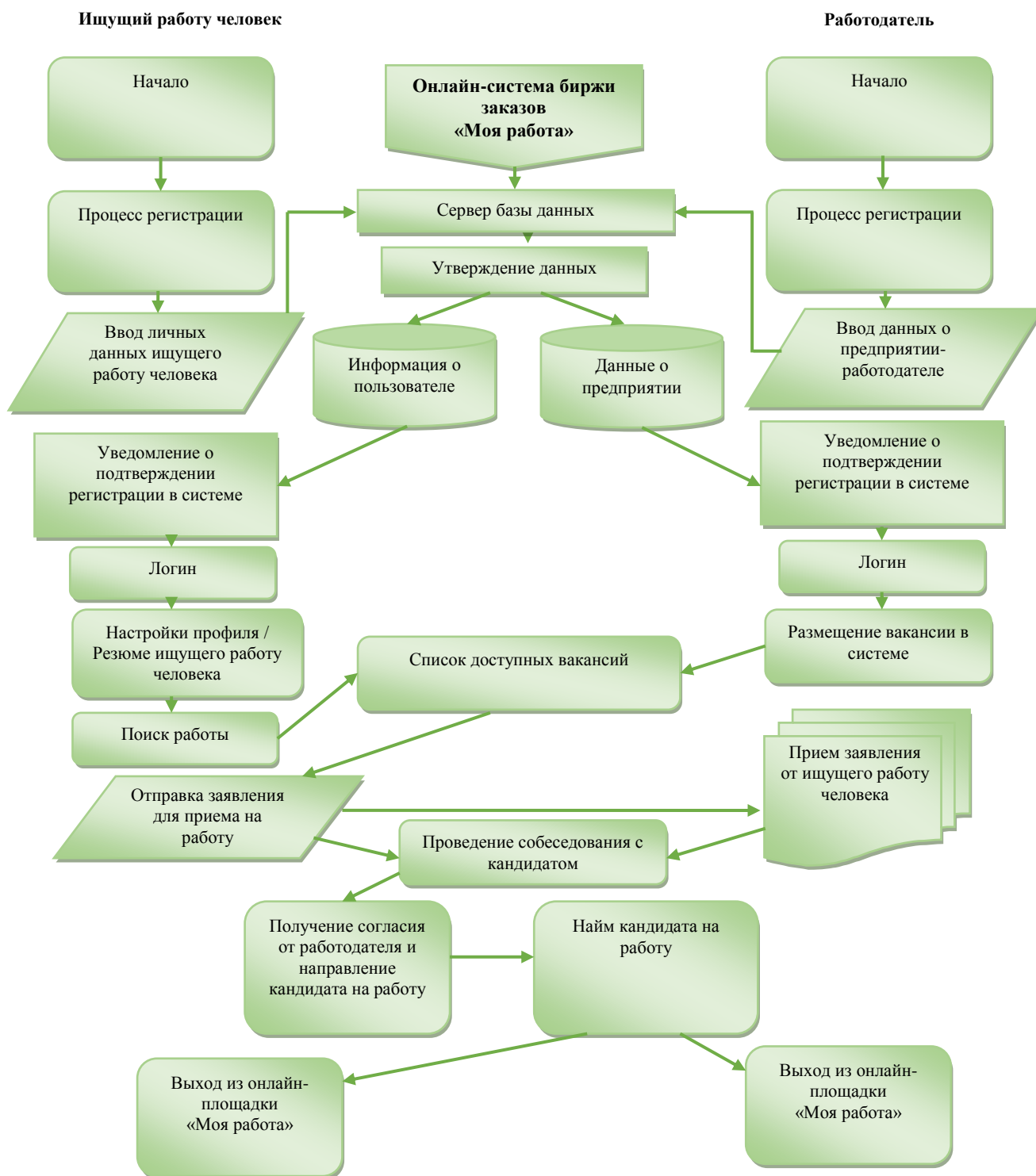
**Таблица 3**

**Валовой внутренний продукт и трудовые ресурсы в Республике Узбекистан в 2016-2023 годах (млрд сум / тыс человек)<sup>41</sup>**

Показатели	2016 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Валовой внутренний продукт объем	255 421,9	426 641,0	532 712,5	605 514,9	738 425,2	896 617,9	1066569
Трудовые ресурсы	18 488,9	18 829,6	18 949,0	19 158,2	19 334,9	19 517,5	19 724,9

В 2023 году доля трудовых ресурсов, занятых в экономике, составила 15 041,9 тысячи человек (76,2 процента). В период с 1991 по 2023 год средний темп роста реального ВВП составил 105,3 процента. В 2011 году темп роста ВВП составил 107,1 процента, а в 2023 году достиг 106 процентов. Средний темп роста трудовых ресурсов составил 100,9 процента. В период с 2011 по 2023 год темп роста трудовых ресурсов снизился с 103,3 процента до 100,9 процента. В 2015-2020 годах темп роста трудовых ресурсов снизился с 99,4 процента до 99,1 процента.

<sup>41</sup> Данные Государственного комитета по статистике при Президенте Республики Узбекистан.



**Рис. 3. Система онлайн-площадки биржи заказов «Моя работа» для трудоспособного населения и экономически неактивного слоя населения в соответствии с описанием «работа для всех»<sup>42</sup>**

На этот процесс также влияет периодическое изменение демографической нагрузки. Доля людей старше трудоспособного возраста в

<sup>42</sup> Разработано автором на основе источников и изученных исследований.

общей численности населения увеличилась с 7,6 процента до 8,1 процента, в то время как доля молодежи, подходящей для работы, уменьшилась с 43,2 процента до 29,1 процента<sup>43</sup>.

Для трудоспособного населения и экономически неактивного слоя населения в рамках описания «работа для всех» планируется запуск системы онлайн-площадки заказов «Моя работа». Учитывая эффективное повышение уровня занятости ресурсов рабочей силы, в системе предусматриваются следующие аспекты:

информация о безработных, в основном женщинах, молодежи, студентах и людях с инвалидностью, а также о видах работы, выполняемой дистанционно, удаленной работе, работе на дому, ремесленных работах, рабочем времени, требуемом уровне профессиональной квалификации, размере оплаты труда и других аспектах;

получение информации о видах деятельности (услугах, работах) лиц, обеспечивающих самозанятость, а также о хозяйствующих субъектах-работодателях, которые нуждаются в этих услугах;

**Таблица 4**

**Тенденции изменений в демографии Республики Узбекистан в 2012-2023 годах<sup>44</sup>**

Показатели	2012 г.	2016 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Постоянное население	29993,5	32120,5	33905,2	34558,9	35271,3	36024,9	36799,8
Женщины	14974,8	15999,5	16859,9	17180,5	17527,1	17896,3	18274,8
Мужчины	15018,7	16121	17045,3	17378,4	17744,2	18128,6	18525,0
Темп роста постоянного населения по сравнению с предыдущим годом, в процентах	101,46	101,7	101,92	101,89	102,02	102,09	102,1
Число женщин по сравнению с предыдущим годом, в процентах	101,41	101,6	101,8	101,8	101,9	102,0	102,0
Число мужчин по сравнению с предыдущим годом, в процентах	101,5	101,7	101,9	101,9	102,0	102,1	102,1

реализация способов доведения до широкой аудитории информации о видах деятельности (услугах, работах) лиц, обеспечивающих самозанятость;

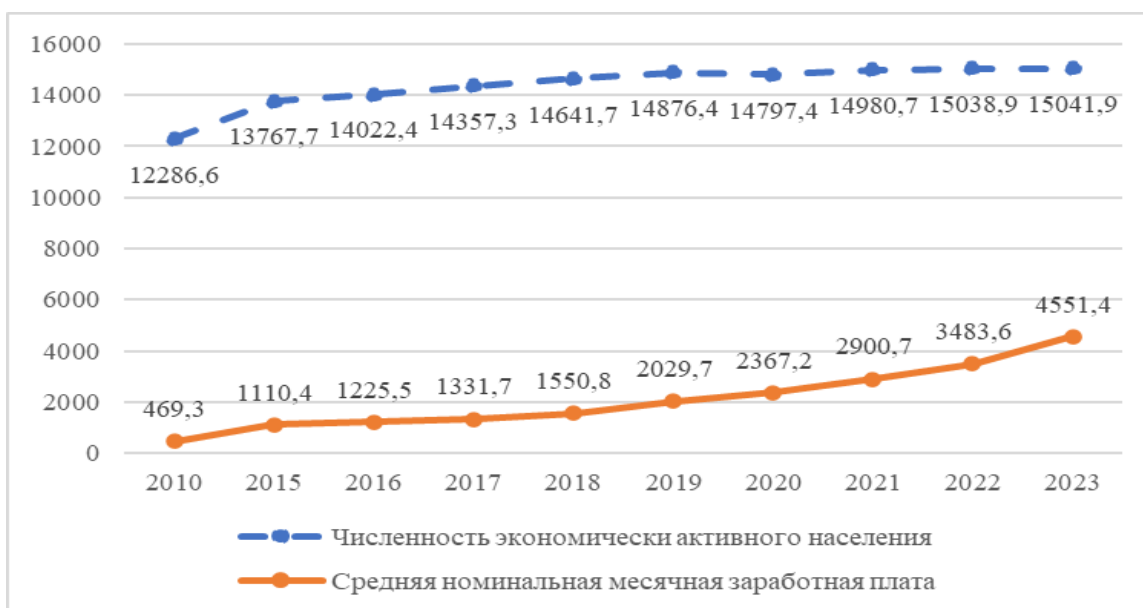
<sup>43</sup> Результаты расчетов, проведенных автором, на основе данных Государственного комитета статистики при Президенте Республики Узбекистан. [www.stat.uz](http://www.stat.uz).

<sup>44</sup> Данные Государственного комитета статистики при Президенте Республики Узбекистан.

осуществление дневных и долгосрочных соглашений между самозанятыми лицами и работодателями, нуждающимися в их услугах.

Известно, что на предложение рабочей силы влияют различные факторы. Одним из них являются демографические изменения в стране. Некоторые аспекты демографических изменений в Узбекистане представлены в табл. 4.

Из данных таблицы видно, что в 2012-2023 годах тенденция изменений в демографии Республики Узбекистан показывает абсолютный рост численности населения страны в рассматриваемом периоде. Этот показатель продолжал увеличиваться с 2012 по 2023 год. Несмотря на то, что количество мужчин немного преобладает, темпы роста населения по обоим полам показывают практически одинаковые результаты.



**Рис. 4. Тенденции изменений средней номинальной заработной платы (в тысячах сум) и уровня экономической активности населения (в тысячах человек) в Республике Узбекистан в 2010-2023 годах<sup>45</sup>**

Из данных рис. 4 видно, что если проанализировать темпы изменений средней номинальной заработной платы в Республике Узбекистан в 2010-2023 годах, то в 2010 году средняя номинальная заработная плата составляла 469,3 тысячи сум, а к 2023 году – 4551,4 тысячи сум, что показывает рост на 30,6 процента по сравнению с 2022 годом. Уровень экономической активности населения увеличился с 12 286,6 тысяч человек в 2010 году до 15 041,9 тысяч человек в 2023 году.

Особенно важно повышение активности трудовых ресурсов, создание для них достойных условий жизни и обеспечение материального благосостояния, что напрямую связано с определением размера заработной

<sup>45</sup> Результаты расчетов, проведенных автором, на основе данных Государственного комитета статистики при Президенте Республики Узбекистан.

платы в соответствии с современными рыночными отношениями. Безусловно, в этом процессе необходимо создание новой организационно-экономической системы, основанной на современных принципах, для повышения уровня экономической активности трудовых ресурсов при поддержке государства.

В третьей главе «**Направления совершенствования организационно-экономического механизма использования трудовых ресурсов в республике**» рассматриваются пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов, совершенствование организационно-экономического механизма формирования трудовых ресурсов государством, а также моделирование процессов управления показателями, влияющими на занятость трудовых ресурсов в Узбекистане.

Таблица 5

**Сравнительная характеристика основных показателей эффективности структурных изменений в экономике по регионам (2023 год)<sup>46</sup>**

	Величина ВВП на душу занятого, млн сум	ВВП на душу, сум	Инвестиции на душу занятого населения, млн сум	Инвестиции на ВВП региона, сум	Инновационные продукты на душу занятого, тыс сум	Инновационные продукты на ВВП, сум
Республика Узбекистан	76086,22	3,0	25117,89	0,33	127572,7	0,009
Каракал-пакстан	44754,58	2,8	16241,37	0,36	44191,7	0,06
Регионы						
Андижан	51335,15	3,8	13673,19	0,26	7700,4	0,005
Бухара	66272,79	1,7	38969,16	0,58	5846,3	0,007
Джизак	60161,43	2,0	29992,62	0,49	2457,8	0,004
Кашкадарья	47867,79	2,7	17774,30	0,37	3731,7	0,003
Навои	192177,63	3,2	60664,22	0,31	3293,6	0,007
Наманган	41724,21	2,3	18363,04	0,44	5858,7	0,005
Самарканд	49272,76	2,8	17673,77	0,35	11923,7	0,007
Сурхандарья	40457,56	2,3	17757,51	0,43	1662,2	0,0016
Сырдарья	63749,74	1,4	45406,30	0,71	5058,7	0,014
Ташкент	87131,84	2,4	35887,78	0,41	1305,5	0,001
Фергана	42291,85	6,4	65876,69	0,15	5961,7	0,0038
Хорезм	47544,19	3,1	15519,91	0,32	3224,5	0,004
город Ташкент	130195,07	2,7	48612,21	0,37	25355,7	0,018

<sup>46</sup> Результаты расчетов, проведенных автором, на основе данных Государственного комитета статистики при Президенте Республики Узбекистан.



Оценка эффективности использования экономического потенциала региона через показатель ВВП на одного занятого в экономике отражает уровень использования социально-экономического потенциала региона. Например, город Ташкент по этому показателю превосходит все регионы республики. На наш взгляд, это прямое выражение лидерской позиции столицы по уровню эффективности использования существующего экономического потенциала (табл. 5).

На наш взгляд, в Узбекистане было бы целесообразнее собирать данные через центр содействия занятости населения, где безработные должны проходить регистрацию. Ведь именно этим центрам поручено анализировать спрос и предложение рабочей силы, учитывать вакансии во всех регионах республики, искать свободные рабочие места для соискателей и выплачивать пособия по безработице. В настоящее время такие мероприятия осуществляются в рамках выполнения государственной программы по переходу на международно-признанную систему учета и статистики в соответствии с требованиями развития рыночной экономики в Узбекистане.

Известно, что вопросы занятости, процессы на рынке труда (движение рабочей силы), наличие рабочих мест и изменения их структуры (спрос на рабочую силу) занимают особое место в статистических наблюдениях. Материалы специальных исследований, проводимых государственной статистикой для получения информации о рынке труда, дают возможность получить сведения о составе рабочей силы, об экономической активности населения и проблемах, связанных с занятостью населения.



**Рис. 5. Динамика состава населения, нуждающегося в трудоустройстве (тысяч человек), и числа граждан, участвовавших в оплачиваемых общественных работах (человек) в Республике Узбекистан<sup>47</sup>**

<sup>47</sup> Результаты расчетов, проведенных автором, на основе данных Государственного комитета статистики при Президенте Республики Узбекистан.

Если проанализировать динамику числа граждан, участвующих в оплачиваемых общественных работах в Узбекистане в 2015-2023 годах, можно отметить, что в период с 2000 по 2019 годы таких случаев не наблюдалось. Этот процесс начал развиваться в 2020-2023 годах, что можно объяснить тяжелыми ситуациями, вызванными глобальным пандемическим кризисом в 2020 году. В 2020 году число граждан, участвующих в оплачиваемых общественных работах, составило 43 485 человек. В последующие годы наблюдается тенденция к снижению этого показателя. Тем не менее, число населения, нуждающегося в трудоустройстве, увеличивалось в 2015-2023 годах. В 2015 году это число составляло 709,4 тысячи человек, а в 2023 году – 1 024,1 тысячи человек.



**Рис. 6. Стратегическая модель развития на уровне республики, региона и предприятий для повышения экономической активности трудовых ресурсов<sup>48</sup>**

<sup>48</sup> Разработан автором на основе результатов исследований.

В настоящее время для самозанятых лиц утверждено 101 вид деятельности (работы, услуги), и их расширение продолжается. В результате, на 1 января 2024 года зарегистрировано 2,5 миллиона граждан, числящихся как самозанятые. Также приняты постановление Президента ПП-366 от 30 августа 2022 года и указ Президента УП-193 «О мерах по совершенствованию системы финансовой поддержки малого и среднего бизнеса» от 10 ноября 2023 года, направленные на «сокращение неформальной занятости и формирование баланса трудовых ресурсов на основе современных подходов».

По данным Международной организации труда (МОТ), в мире доля самозанятых среди работающих составляет 42,5 процента. Например, в странах Европейского Союза и США самозанятые граждане предоставляют широкий спектр услуг, включая более 400 видов деятельности (предпринимательская деятельность, социальные услуги, риелторские услуги, посреднические услуги, консультационные услуги, реклама, розничная торговля и другие). В Узбекистане возможности для самозанятости в этих областях все еще довольно ограничены.

В нашей стране наличие рабочей силы важно для смягчения ситуации на рынке труда, и в начальной стадии экономического развития внешняя трудовая миграция имеет значительное значение. С целью упорядочивания этих процессов были приняты следующие решения Президента Республики Узбекистан: постановления № ПП-3839 «О совершенствовании системы внешней трудовой миграции Республики Узбекистан» от 5 июля 2018 года и № ПП-4829 «О мерах по внедрению безопасной, упорядоченной и законной системы трудовой миграции» от 15 сентября 2020 года.

Внешние факторы, влияющие на занятость рабочей силы, включают политические, экономические, технологические и социальные факторы. Внутренние факторы включают особенности государственных структур управления занятостью, характеристики спроса и предложения на рынке труда, а также особенности систем повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки рабочей силы.

Среди факторов, влияющих на изменения в численности рабочей силы, эксперты выделяют экономические и социально-демографические факторы с высоким уровнем воздействия и силы влияния. К таким факторам относятся: средний номинальный размер заработной платы, объем инвестиций в основной капитал на душу населения, рост численности трудоспособного населения, количество действующих предприятий (организаций, учреждений) в национальной экономике, индекс потребительских цен (уровень инфляции), миграционный сальдо и доля малого бизнеса и частного предпринимательства в уровне занятости.

Указанные экзогенные факторы и показатели эндогенного фактора, отражающие численность населения, занятого в экономике, были выделены

из официальных данных Статистического агентства при Президенте Республики Узбекистан за 2012-2023 годы и занесены в табл. 6.

**Таблица 6**

**Численность занятого населения Республики Узбекистан и показатели факторов, влияющих на нее, за 2012-2023 годы<sup>49</sup>**

Показатели	Годы											
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Количество рабочих мест в экономике (Y) – в тысячах человек	12223,8	12523,3	12818,4	13058,3	13298,4	13520,3	13273,1	13376	13236,4	13538,9	13700	14017,8
Средняя номинальная заработная плата (X1) – в тысячах сумов	739,7	865,9	1007,9	1171,7	1293,8	1457,8	1822,7	2243,7	2673,3	2876,4	3483,6	4551,4
Объем инвестиций в основной капитал на душу населения (X2) – в тысячах сумов	821,4	1008,2	1224	1431,7	1608,6	2227,8	3769,6	5834,6	6140,3	6861	7468,6	9668,8
Рост численности трудоспособного населения (X3) – в тысячах человек	332,9	296,4	230,1	212,9	183,8	169,3	181,6	197,9	206,4	211,8	182,6	207,4
Количество действующих организаций (X4) – на тысячу единиц	228,7	229,177	241,201	246,687	257,758	268,428	285,531	323,517	398,133	475,197	528,929	592,371
Индекс потребительских цен (X5) – в процентах	107	106,8	106,1	105,6	105,7	114,4	114,3	115,2	111,1	110,8	112,3	108,8
Число мигрантов (X6) – в человек	-40952	-34566	-38562	-29299	-26248	-18599	-14729	-13892	-5107	-18265	-6398	-14381
Доля малого бизнеса и частного предпринимательства в занятости (X7) – в процентах	75,6	76,7	77,6	77,9	78,2	78	76,3	76,2	74,5	74,5	73,9	70,1

В таблице указано, что на протяжении лет количество занятых в экономике (Y) имеет устойчивую тенденцию к росту, и модель изменения этого показателя имеет логическое основание для линейной зависимости. Влияющие экзогенные факторы, такие как средняя номинальная заработная плата (X1), объем инвестиций в основной капитал на душу населения (X2), количество действующих предприятий (организаций, учреждений) (X4) и индекс потребительских цен (X5) имеют устойчивый рост в период с 2012 по 2023 год. Что свидетельствует о том, что эти показатели находятся в прямой зависимости от эндогенного фактора. Из данных таблицы видно, что количественный рост населения трудоспособного возраста (X3) и миграционный баланс (X6) имеют тенденцию к снижению в рассматриваемые годы. Другие экзогенные факторы (X7), выбранные для

<sup>49</sup> Результаты расчетов, выполненные автором, на основе данных Статистического агентства при Президенте Республики Узбекистан.

анализа, сначала демонстрировали снижение в течение определенного периода, а затем начали показывать тенденцию к росту. Для построения эконометрической модели, отражающей влияние факторов на занятость населения, использовалась линейная зависимость. Было определено, что экзогенные факторы с высоким уровнем и силой влияния на уровень занятости населения представлены в виде временных рядов и проанализированы с помощью регрессионного анализа в отдельных моделях (табл. 7).

**Таблица 7**

**Прогнозы количества занятых в экономике и факторов, влияющих на него, в Республике Узбекистан на 2024-2026 годы<sup>50</sup>**

Показатели	Модель	2024 г.	2025 г.	2026 г.
Количество занятых в экономике, тыс человек	$y=0,467 \cdot X_1 - 0,172 \cdot X_2 - 4,629 \cdot X_3 - 2,235 \cdot X_4 + 14925 \cdot X_5 + 0,015 \cdot X_6 + 57,63 \cdot X_7 + 8770,695$	<b>14228,1</b>	<b>14512,6</b>	<b>14802,8</b>
Средний номинальный заработок, тыс сум	$X_1=186,36+316,12$	5370,6	6229,9	7351,2
Объем инвестиций в основной капитал на душу населения, тыс сум	$X_2=420,32 \cdot t - 224,06$	12182,6	15618	19678,6
Рост числа трудоспособного населения, тыс человек	$X_3=366,33 - 24,71 \cdot t$	245,4	261,8	278,2
Количество действующих предприятий (организаций и учреждений), тыс единиц	$X_4=14,14 \cdot t + 209,39$	408,4	423,5	437,1
Индекс потребительских цен, процент	$X_5=1,12 \cdot t + 103,6$	107,5	105,2	104,4
Сальдо миграции, человек	$X_6=4294,75 \cdot t - 50854,97$	-16394	-18853	-21492
Доля малого бизнеса и частного предпринимательства в занятости, процент	$X_7=0,235 \cdot t + 75,792$	79,1	79,4	79,7

<sup>50</sup> Результаты исследования, проанализированные автором.

При оценке надежности определенных моделей коэффициент корреляции множественной регрессии показывает высокую степень связи, равную  $r_{yx}=0,9998$ . В соответствии с этим коэффициентом корреляции множественной регрессии уровень связи остатков также высокий ( $R^2=0,9997$ ). Значение уровня значимости по критерию Фишера составляет 0,03, критерий Дарбина-Уотсона (DW) равен 1,97, а ошибка аппроксимации прогнозных показателей на 2024-2026 годы, рассчитанных с помощью регрессионного уравнения, составляет 0,43 процента. На основе эконометрических моделей были определены и оценены прогнозные значения эндогенных и экзогенных факторов на 2024-2026 годы. Прогнозные показатели показывают, что в ближайшем будущем в стране будет наблюдаться стабильный рост числа занятых в экономике, объема инвестиций в основной капитал на душу населения, количества действующих предприятий (организаций и учреждений), индекса потребительских цен, а также доли занятости в малом бизнесе и частном предпринимательстве. В то же время, прогнозируется снижение темпов роста численности трудоспособного населения, миграционного баланса и валового внутреннего продукта. На основе анализа факторов, влияющих на занятость населения, следует, что соответствующие структуры национального и регионального государственного управления должны принять меры для увеличения уровня занятости рабочей силы на рынке труда. Это можно достичь за счет увеличения объемов инвестиций в основной капитал на основе отраслевого и территориального подходов, а также путем создания новых предпринимательских субъектов и расширения деятельности существующих, что позволит увеличить количество новых рабочих мест.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

На основе результатов научных исследований, проведенных в диссертационной работе, а также проведенного анализа и вытекающих из них результатов, были сформулированы следующие выводы о теоретических основах повышения активности рабочей силы в национальной экономике:

1. Рабочая сила – это интеллектуальные и физические способности человека к труду, включая уровень его знаний, стремление к новизне, способность внедрять инновационные идеи в деятельность предприятия и повышать производительность труда, а также основная производительная сила общества.

2. Ресурсы рабочей силы можно рассматривать как определенную контингенту населения, которую можно привлекать к созданию товаров и услуг, а также к повторному производству. Введение такого уточнения, по нашему мнению, более полно описывает подход к ресурсам рабочей силы и

позволяет оценить участие рабочей силы в повторном производстве в определенный период времени.

3. В социальной жизни обеспечение занятости трудовых ресурсов и предотвращение их попадания в категорию бедных связано с уровнем заработной платы, постоянными доходами и условиями труда. Напротив, бедность у безработных и экономически неактивных людей в основном связана с недостаточными возможностями трудоустройства и неадекватной социальной защитой.

4. Снижение числа работающих, серьезные изменения в структуре занятости в отраслях экономики и расширение неформальной занятости являются выражением текущих процессов. Определение закономерностей этих процессов является важным для правильной организации распределения трудовых ресурсов между экономическими секторами, планирования новых предприятий и разработки программ структурных изменений в занятости.

5. Для повышения активности рабочей силы необходимо привлекать предпринимательские субъекты на основе государственно-частного партнерства в процессы организации временной работы, обеспечения соискателей жильем и транспортом, быстрого выполнения заказов и предоставления дополнительных услуг. Важно развивать фриланс и систему профессиональной подготовки с ранних классов, а также создавать возможности для демонстрации профессиональных навыков через международные электронные платформы.

6. Для повышения активности рабочей силы нужно запустить онлайн-площадку для заказов «Моя работа» по описанию «работа для всех». Это включает создание электронных портфелей для трудоспособных, потерявших работу, экономически активных, безработных, особенно женщин, молодежи, студентов и людей с инвалидностью.

7. Необходимо определить оптимальные нормы активности рабочей силы по квалификационным группам на уровне отраслей, регионов и предприятий, а также выявить возможности и ресурсы для их увеличения. Это позволит обеспечить занятость молодежи и женщин, развивать фриланс и систему профессиональной подготовки, а также организовывать молодежные предпринимательские кластеры и консалтинговые услуги.

8. Эффективное использование трудовых ресурсов является актуальной задачей, требующей научных и практических исследований. Оценка эффективности использования экономического потенциала региона по показателю труда на душу населения позволяет точно отражать уровень использования социально-экономического потенциала. Анализ динамики участия граждан в оплачиваемых общественных работах с 2015 по 2022 год показывает значительное увеличение таких мероприятий с 2020 года, что связано с глобальной пандемией. Это также выявило проблемы трудоустройства молодежи и отсутствие необходимых навыков.

9. На основе эконометрических моделей, отражающих влияние эндогенных и экзогенных факторов на изменение числа занятых в экономике Узбекистана, разработаны прогнозные показатели до 2026 года. Это предусматривает тройное увеличение занятости для лиц с ограниченными возможностями и инвалидностью, легализацию 2,5 миллиона неформально работающих граждан и сокращение бедности как минимум вдвое к 2026 году.



**ONE TIME SCIENTIFIC COUNCIL ON THE BASIS OF SCIENTIFIC  
COUNCIL DSc.03/30.01.2021.I.16.03 AUTHORIZED TO GIVE  
SCIENTIFIC DEGREES AT TASHKENT STATE UNIVERSITY OF  
ECONOMICS**

---

**TASHKENT STATE UNIVERSITY OF ECONOMICS**

**RASULOV SHAVKAT SHAROF UGLI**

**THEORETICAL FOUNDATIONS OF INCREASING THE ACTIVITY OF  
LABOR RESOURCES IN THE NATIONAL ECONOMY**

**08.00.01 – Economic theory  
08.00.10 – Demography. Labor economy**

**Doctor of philosophy (PhD) dissertation in economic sciences  
ABSTRACT**

**Tashkent-2024**

**The topic of the Doctor of Philosophy (PhD) dissertation is registered in the Higher Attestation Commission under the Ministry of Higher Education, Science and Innovation of the Republic of Uzbekistan under the number B2024.1.PhD/Iqt3687**

The dissertation was completed at the Tashkent State University of Economics.

The abstract of the dissertation will be posted in three languages (Uzbek, Russian, English (resume)) on the website of the Scientific Council ([www.tsue.uz](http://www.tsue.uz)) and on the "ZiyoNet" Information and Education portal ([www.ziyo.net](http://www.ziyo.net)).

**Research advisor:** **Asatullaev Khurshid Sunatullaevich**  
candidate of economic sciences, professor

**Official opponents:** **Arabov Nurali Uralovich**  
doctor of economic sciences, professor

**Sharipov Kuvondik Baxtiyorovich**  
doctor of philosophy in economics (PhD), associate professor

**Lead organization:** **Gulistan State University**

The defense of the dissertation will take place "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_ 2024 at \_\_\_\_ hours at the meeting of the One-Time council on the basis of the Scientific council DSc.03/30.01.2021.I.16.03 for the award scientific degrees at the Tashkent state university of economics (address: 100066, Tashkent city, Islam Karimov street, house 49. Tel.: (99871) 239-28-72, fax: (99871) 232-01-49, (99871) 239-43-51, e-mail: [info@tsue.uz](mailto:info@tsue.uz)).

The dissertation can be viewed at the Information Resource Center of the Tashkent State University of Economics (registered with the number \_\_\_\_). Address: 100066, Tashkent, Islam Karimov Street, 49. Phone: (99871) 239 28 72; fax: (99871) 239-41-23.

The abstract of the dissertation was distributed on "\_\_\_" \_\_\_\_\_, 2024.  
(Report of the digital register of \_\_\_\_ on \_\_\_\_\_ of 2024.)

**S.K. Khudoykulov**

Chairman of the one-time academic council on the basis of the academic council awarding academic degrees, doctor of economic sciences, professor

**B.D. Khajiev**

Secretary of a one-time scientific council based on a scientific council that grants scientific degrees, doctor of economic sciences, professor

**U.V. Gafurov**

Scientific degree-granting board-based one-time academic chairman of the scientific seminar under the council, doctor of economic sciences, professor

## **INTRODUCTION (abstract of Doctor of Philosophy (PhD) dissertation)**

**The purpose of the research** is to determine the laws of increasing the activity of labor resources in Uzbekistan under the conditions of a modern market economy, and to develop scientific proposals and practical recommendations aimed at improving their organizational and economic mechanism.

### **Tasks of the research:**

Prohibition of the evolution of theoretical views on the economic use of labor resources;

to show the conditions and specific features of the formation of labor resources in the conditions of the modern market economy;

studying foreign experiences of increasing the efficiency of labor resources;

To improve the development of the employment policy of the Republic of Uzbekistan focused on the employment of labor resources;

to analyze the current state of employment of labor resources according to the economic distribution;

Increase the assessment of factors affecting the demand and supply of the workforce of the Republic of Uzbekistan;

Determine how to increase the efficiency of the country's workforce in the use of resources;

Determining the priorities for developing the labor force resources of the country and developing the external economic environment;

There is a need to improve the management processes that affect the employment of the labor force in Uzbekistan, and to prohibit the specific aspects of the long-term use of resources Implementation of recommendations and general recommendations aimed at increasing the efficiency of workforce resources.

**The object of the research** is the economic activity of the Republic of Uzbekistan, aimed at increasing the efficiency of labor resources in the economy of the Republic of Uzbekistan.

**The subject of the research** is the process of increasing the efficiency of using labor resources and socio-economic relations.

### **The main news of the research is as follows:**

public-private partnership in the processes of organizing and coordinating temporary work, providing accommodation and transport to job seekers, receiving quick orders and providing other additional services in order to increase the labor activity of the employed labor force resources based on the conditions, the offer of wide involvement of business entities is based;

based on the proposal to increase the activity of labor resources by starting the online space of the "My Work" order exchange for the working population and economically inactive population according to the description of "work for everyone";

based on the classification of labor resources in terms of qualifications, the proposal is based on the determination of the achieved optimal norms of the activity of the sector, region and enterprises, as well as the identification of

opportunities and reserves for further strengthening by comparing the existing economic activity in each category;

Development of forecast indicators until 2026 based on econometric models representing the influence of endogenous and exogenous factors on changes in the number of employed people in the economy of Uzbekistan.

**The scientific and practical significance of the research results.** The scientific content of the research results is considered to be the scientific suggestions and recommendations obtained during the research process, the classification characteristics of the sources of the formation of workforce resources, the improvement of the activity of workforce resources, the effective use of workforce resources, the capability of being used as a source in special scientific and practical researches.

The practical aspect of the research is that it can be used as a resource during the improvement the efficiency of the labor resources in the organization and economy of the labor force, as well as for the suggestions and practical recommendations of The Ministry of Poverty Reduction and Finance of the Republic of Uzbekistan, and for the Agency for Statistics and other public administration bodies Preparation of educational recommendations, for the process of teaching the students “Economic Theory” and “Social Policy” in higher education.

**The implementation of the research results.** Based on scientific proposals and practical recommendations aimed at determining the laws of increasing the activity of labor resources and improving their organizational and economic mechanism in the conditions of the modern market economy in Uzbekistan:

public-private partnership in the processes of organizing and coordinating temporary work, providing accommodation and transport to job seekers, receiving quick orders and providing other additional services in order to increase the labor activity of the employed labor force resources proposal for wide involvement of business entities based on the conditions of the President of the Republic of Uzbekistan No. DP-5094 of April 28, 2021 “The state program for the creation of new jobs in 2021 and assistance to the employment of the population” (Reference No. 04/00-01/25-996 of the Ministry of Poverty Alleviation and Employment of the Republic of Uzbekistan dated November 2, 2023). As a result, public-private, wide development of freelance activities among young people and women, introduction of a system of vocational training from the upper grades of the school, intellectual worker in the international labor market of young professionals until providing employment to the population in their specialty. made it possible to demonstrate professional skills through international electronic platforms as a strength, to develop programs and funds in higher education institutions, to develop youth entrepreneurship clusters and organization of consulting services;

a proposal to increase the activity of labor resources by starting the online space of the order exchange “My Work” according to the description of “work for everyone” for the working population and the economically inactive population. - Reflected in the Resolution No. 5094 “On the state program on the creation of new jobs and assistance to the employment of the population in 2021” (Republic of

Uzbekistan on poverty reduction and employment reference No. 04/00-01/25-996 of the Ministry dated November 2, 2023). As a result, jobs for the unemployed and economically inactive population, unemployed, especially women, youth, students, disabled people, remote work, home work, household work, made it possible to create an electronic portfolio of information such as freelance activities, work schedules, required qualification level, salary amount;

the proposal of the President of the Republic of Uzbekistan in 2021 to determine the optimal standards of the activity of the sector, region and enterprises based on the classification of labor resources in terms of qualifications, and to further strengthen the existing economic activity by comparing the existing economic activity in each category. It is reflected in the Resolution No. DP-5094 dated April 28, 2021 “On the state program on the creation of new jobs and assistance to the employment of the population” (the Republic of Uzbekistan is a poor Reference No. 04/00-01/25-996 dated November 2, 2023 of the Ministry of Redundancy and Employment). The introduction of this proposal is aimed at providing employment to young people who are not covered by higher and professional education, wide development of freelance activities among young people and women, introduction of a system of vocational training from the upper grades of school, intellectual participation of young professionals in the international labor market. made it possible to demonstrate professional skills as a workforce through international electronic platforms, to develop programs and funds in higher education institutions, to develop activities for the organization of youth entrepreneurship clusters and consulting services;

On the basis of econometric models representing the influence of endogenous and exogenous factors on changes in the number of employed people in the economy of Uzbekistan, the forecast indicators developed until 2026 were developed by the Decree of the President of the Republic of Uzbekistan No. DP-60 of January 28, 2022 was used in the development of the 4th direction of the Development Strategy of New Uzbekistan for 2022-2026 “Equity social policy and development of human capital” (2023 of the Ministry of Poverty Reduction and Employment of the Republic of Uzbekistan - reference No. 04/00-01/25-996 of November). The introduction of this proposal is based on the fact that the population of the country, especially those with limited opportunities and disabilities, will increase by 3 times the employment, legalize the employment of 2.5 million citizens working informally, and thereby serve to reduce poverty by at least 2 times by the end of 2026.

**The arrobation of the research results.** The results of the research have been discussed in 13 conferences, among them 4 in foreign, 5 in international, and 4 in local conferences.

**Structure and size of the dissertation.** This dissertation consists of an introduction, three chapters, a conclusion and a list of used literature, totaling 127 pages.

**E'LON QILINGAN ISHLAR RO'YXATI**  
**СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ**  
**LIST OF PUBLISHED WORKS**

**I bo'lim (I chast, I part)**

1. Rasulov Sh.Sh. Experience of foreign countries to increase the activity of labor resources in the national economy. // Journal of Management Value & Ethics. Jan-March 2024 Special Issue. SJIF 8.001 & GIF 0.626 ISSN-2249-9512 355-359 p.

2. Rasulov Sh.Sh. Analysis of economic reforms increasing labour resources in the Republic of Uzbekistan.//ACADEMICIA: An International Multidisciplinary Research Journal. Vol. 11, Issue 11, November 2021., 396-402 pp., ISSN: 2249-7137, SJIF 2021 = 7.492

3. Rasulov Sh.Sh. Analysis of opportunities and the current status of increasing the efficiency of the use of labor resources in the Republic of Uzbekistan. //World Bulletin of Management and Law (WBML). Available Online at: <https://www.scholarexpress.net>, Volume-10 May-2022. 11-17 pp., ISSN: 2749-3601.

4. Расулов Ш.Ш. Ўзбекистон Республикасида меҳнат ресурсларининг иш билан бандлигининг жорий ҳолати таҳлили. // Иқтисодиёт ва таълим илмий журнали 2022 йил 2-сон 227-232 б.

5. Расулов Ш.Ш. Ўзбекистон Республикасида меҳнат ресурслари фаоллигини оширишга қаратилган чора-тадбирлар таҳлили. //“Ўзбекистон қишлоқ ва сув хўжалиги” журнали. Махсус сон №2. 2022 й. 107-108 б.

6. Расулов Ш.Ш. Ўзбекистонда меҳнат ресурслари бандлигини таъминлашда фаол бандлик сиёсатини амалга ошириш йўллари. // “Логистика ва иқтисодиёт” илмий электрон журнали. 2022 й. IV сон. 347-352 б.

7. Расулов Ш.Ш. Ўзбекистон Республикасида бандлик сиёсати ва меҳнат ресурсларининг иш билан бандлигининг жорий ҳолати таҳлили. //Хоразм маъмун академияси ахборотномаси. №9/2 (93). 2022 й. 40-44 б.

8. Расулов Ш.Ш. Ўзбекистон Республикасида бандлик сиёсатининг амалий ҳолати таҳлили. // Ishlab chiqarishning texnik, muhandislik va texnologik muammolarining innovatsion yechimlari mavzusidagi xalqaro miqyosidagi ilmiy-texnik anjumani materiallari to'plami. 1- Qism (2022 yil 28-29-oktabr). 295-298 b.

9. Расулов Ш.Ш. Ўзбекистонда аҳоли иқтисодий фаоллигини оширишга қаратилган давлат иқтисодий сиёсати ва унинг самарадорлигини ошириш йўналишлари. // Материалы Международной научно-практической конференции на тему Достижения женщин в области науки, образования, культуры и инновационных технологий (21-22 мая 2022 года) 2-Том. 207-209 б.

10. Rasulov Sh.Sh. Mehnat resurslarini mamlakat iqtisodiyotini rivojlanishidagi roli. //“Ўзбекистон банк тизимини трансформация қилишнинг фундаментал асослари ва механизмини такомиллаштириш” мавзусида

вазирлик миқёсида ўтказилган илмий-амалий анжуман материаллари тўплами. ТМИ. 2021 й. 368-370 б.

11. Расулов Ш.Ш. Аҳоли бандлигини таъминлаш ҳамда иш ўринларини ташкил этиш даражасини ошириш йўллари. // “Moliya bozorini rivojlantirishning ustuvor yo‘nalishlari, zamonaviy tendensiyalari va istiqbollari” mavzusidagi respublika ilmiy-amaliy konferensiyasi materiallari to‘plami. T.: TDIU 2022. 673-677 б.

## **II bo‘lim (II часть, II part)**

12. Расулов Ш.Ш. Жиззах вилоятида аҳолининг иш билан бандлиги ва унда аҳоли иқтисодий фаоллигини ошириш хусусиятлари. // Молия илмий журнали. 2019 йил 4-сон. 134-141 б.

13. Расулов Ш.Ш. Мамлакат иқтисодиётини ривожлантиришда меҳнат ресурсларининг ўрни ва роли. // Иқтисодиёт ва таълим илмий журнали 2022 йил 4-сон 149-153 б.

14. Rasulov Sh.Sh. Criteria and characteristics of the formation of labor resources in a modern market economy. // Arxitektura, muhandislik va zamonaviy texnologiyalar jurnali. Jild:02 Nashr:01 2023 y. 56-60 pp.

15. Расулов Ш.Ш., Расулова Ш.Ф. Ўзбекистон Республикасида меҳнат ресурслари бандлигига қаратилган давлат сиёсати. // Arxitektura, muhandislik va zamonaviy texnologiyalar jurnali. Jild:02 Nashr:01 2023 y. 74-76 pp.

16. Расулов Ш.Ш. Меҳнат ресурсларининг иқтисодиёт тармоқлари бўйича бандлигининг жорий ҳолати. // Международный научно-образовательный электронный журнал «ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА В XXI ВЕКЕ». Выпуск №24 (том 4) (март, 2022). 122-125 стр.

17. Расулов Ш.Ш. Ўзбекистон Республикасида бандлик сиёсати ва унда иқтисодий фаол аҳоли қатламининг амалий ҳолати таҳлили. // Международная научно-техническая конференция “Транспорт: актуальные задачи и инновации” ТГТУ. 2021 г. 401-408 стр.

18. Расулов Ш.Ш. Аҳолини иш ўринлари билан таъминлаш даражасини ошириш йўллари. // «Инновацион ва рақамли иқтисодиёт шароитида хизмат кўрсатиш соҳасини ривожлантириш муаммолари» халқаро илмий-амалий анжуман материаллари тўплами. СамИСИ. 2020 й. 194-198 б.

19. Расулов Ш., Байзакова Д.Ф. Ўзбекистонда аҳоли бандлигини оширишда тадбиркорликнинг ўрни. // XXXVII Международной научной конференции “Актуальные вызовы современной науки” (26-27 мая 2019 г.) 86-89 б.

20. Расулов Ш.Ш., Расулова Ш.Ф. Ўзбекистонда аҳоли иқтисодий фаоллигини оширишга қаратилган давлат иқтисодий сиёсати ва унинг самарадорлигини ошириш йўналишлари. // XLVII Международной научной конференции “Актуальные научные исследования в современном мире” (26-27 марта 2019 г.) 90-94 б.

21. Расулов Ш.Ш., Расулова Ш.Ф. Аҳоли иқтисодий фаоллигини оширишнинг ташкилий-иқтисодий чора-тадбирларининг аҳамияти. // XLVII

Международной научной конференции “Актуальные научные исследования в современном мире” (26-27 марта 2019 г.) 95-99 б.

22. Расулов Ш.Ш. Аҳолини иш ўринлари билан таъминлаш даражасини ошириш йўллари. // IX GLOBAL SCIENCE AND INNOVATIONS 2020: CENTRAL ASIA. International scientific practical conference. Nur-Sultan (Astana), Kazakhstan 20-22th 2020. 42-46 б.

23. Расулов Ш.Ш. Аҳоли турмуш даражаси ва сифатини оширишнинг замонавий усуллари ва жаҳон тажрибаси. Ишлаб чиқаришнинг техник, муҳандислик ва технологик муаммолари инновацион ечимлари. мавзусидаги Халқаро миқёсидаги илмий-техник анжумани материаллари тўплами. 1-қисм (2021 йил 29-30 октябрь) ЖизПИИ. 115-119 б.

24. Расулов Ш.Ш., Режавалиев Ж. Аҳоли бандлигини таъминлашда саноат зоналари ва эркин иқтисодий зоналарининг ўрни. //“Кичик саноат зоналари салоҳиятини аниқлашнинг инновацион электрон таъминотини шакллантириш истиқболлари” мавзусида олий ўқув юртлараро илмий-амалий конференция материаллари тўплами. ТМИ. 2021 й. 4 октябр. 174-177 б.



Avtoreferat “IQTISOD-MOLIYA” nashriyotida tahrirdan o‘tkazildi.

Bosishga ruxsat etildi: 20.09.2024 y.  
Bichimi: 60x84 1/8 “Times New Roman”  
garniturada raqamli bosma usulda bosildi.  
Shartli bosma tabog‘i 4,2. Adadi: 100. Buyurtma: № 100.

“DAVR MATBUOT SAVDO” MCHJ  
bosmaxonasida chop etildi.  
100198, Toshkent, Qo‘yliq, 4-mavze, 46.